

عنوان مقاله:

رابطه مدیریت جهادی با میزان اثربخشی سازمانی (مورد مطالعه: پلیس آگاهی استان همدان)

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات فرهنگی پلیس، دوره 5، شماره 4 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مسعود اجاقوند - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه علوم انتظامی امین

محمد جعفری - استادیار دانشگاه علوم انتظامی امین

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف شناسایی رابطه مدیریت جهادی با میزان اثربخشی سازمانی انجام پذیرفت. در این پژوهش، از روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی استفاده شده است. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان پلیس آگاهی استان همدان می‌باشند که با استفاده از فرمول کوکران و به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده ۹۶ نفر به‌عنوان نمونه انتخاب گردیدند. در پژوهش حاضر، به مت جمع-آوری داده‌های موردنظر از دو پرسشنامه (پرسشنامه محقق‌ساخته مدیریت جهادی و پرسشنامه استاندارد اثربخشی سازمانی پارسونز) استفاده شده است که برای تعیین روایی آن‌ها از روایی محتوایی و همچنین برای محاسبه پایایی پرسشنامه‌های مذکور با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب ۸۹/۰ و ۹۳/۰ به دست آمد. در ادامه برای تجزیه و تحلیل فرضیه‌های موردنظر از شاخص‌های آمار توصیفی و استنباطی نظیر: میانگین، درصد، آزمون کالموگرف-اسمیرنوف، آزمون t تک گروهی و آزمون همبستگی پیرسون استفاده شده است. نتایج به‌دست آمده نشان دهنده این واقعیت است که هر چهار فرضیه تحقیق تایید شده و متغیرهای ساختار، محیط، رفتار با میزان اثربخشی سازمانی رابطه معناداری دارند. یعنی هر چه میزان رفتار، انعطاف‌پذیری در ساختار، سخت‌کوشی و نهادینه کردن اخلاق و ارزش‌های دینی در محیط کار ارتقا یابد، اثربخشی در پلیس آگاهی نیز مطلوب‌تر خواهد شد.

کلمات کلیدی:

مدیریت جهادی، رفتار، پلیس، اثر بخشی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1192312>

