

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ادراک برابری با رضایت شغلی در کارکنان شرکت برق منطقه ای باختر استان مرکزی

محل انتشار:

همایش سلامت روانشناختی (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

علی اکبر ارجمندنیا - استادیار دانشگاه تهران

مهدی خانجانی

خلاصه مقاله:

مطالعه حاضر با هدف بررسی رابطه ادراک برابری با رضایت شغلی در بین 250 نفر از کارکنان شرکت برق منطقه ای استان مرکزی اجرا شد به منظور بررسی متغیرهای مذکور پرسشنامه های محقق ساخته بر روی 250 نفر از کارکنان که به شیوه تصادفی انتخاب شده بودند اجرا شد نتایج به دست آمده از داده های تحقیق که با روش ضریب همبستگی پیرسون و مجذور خی تحلیل شده اند نشان داد که بین ادراک برابری و رضایت شغلی رابطه وجود دارد رابطه بین رضایت شغلی و جنسیت کارکنان مدرک تحصیلی و نوع شغل شان مثبت و معنی دار است استنباطهای عملی از نتایج تحقیق ارایه گردیده است.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/119235>

