

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رفتار اخلاقی با معنویت در بین افسران و درجهداران کلانتریهای شهر همدان

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات فرهنگی پلیس، دوره 7، شماره 3 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

جواد منظمی تبار - استادیار گروه علوم اجتماعی دانشگاه علوم انتظامی امین، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

از دیدگاه جامعه‌شناسان و بسیاری از متفکرین اجتماعی، معنویت و رفتارهای اخلاقی به‌عنوان یکی از مزیت‌های اساسی در دستیابی به موفقیت در سازمانها محسوب میشوند. به همین خاطر، یکی از راهبردهای اساسی نیروی انتظامی برای توسعه نظم و امنیت در کشور ارتقا و توسعه رفتار اخلاقی در سازمان ناجا است. لذا این تحقیق با هدف بررسی نقش معنویت در محیط کار کلانتریهای شهر همدان بر اساس مدل میلین و همکاران (۲۰۱۳) با رفتار اخلاقی بر اساس مدل لوزیر (۲۰۱۴) در سه بعد اجرا شده است. در این مطالعه روش تحقیق همبستگی بوده و ابزار گردآوری داده‌ها پرسشنامه استاندارد، شامل پرسشنامه معنویت در محیط کار مشتمل بر ۱۲ گویه در سه بعد و پرسشنامه رفتار اخلاقی لوزیر (۲۰۱۴) با ۱۲ گویه و سه مولفه است. جامعه آماری پژوهش، کلیه افسران و درجهداران کلانتریهای شهر همدان هستند که به روش نمونه‌گیری خوشه‌ای چند مرحله‌ای ۳۸۴ نفر از آنان به‌عنوان نمونه آماری انتخاب گردیدند. جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره استفاده شد. نتایج تحقیق نشان می‌دهند که کار با معنا ۲۷٪، احساس همبستگی ۴۳٪، همسویی ارزشها ۶۳٪ و معنویت در محیط کار ۳۷٪ از تغییرات مربوط به رفتار اخلاقی افسران و درجهداران کلانتریهای شهر همدان را پیشبینی میکنند. بنابراین، نتیجه می‌گیریم که معنویت و ابعاد آن در محیط کار با رفتار اخلاقی افسران و درجهداران کلانتریهای شهر همدان رابطه مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

معنویت در محیط کار، رفتار اخلاقی کارکنان، کار با معنا، احساس همبستگی، همسویی ارزشها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1192353>

