

## عنوان مقاله:

داده کاوی و نقش آن در توسعه منابع انسانی سازمان ها

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و توسعه اقتصادی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسندگان:

اصغر غریبی خورموجی - کارشناسی ارشد-مدیریت دولتی-گرایش توسعه منابع انسانی-بوشهر

رضا صبوچی - کارشناسی ارشد-بوشهر

## خلاصه مقاله:

تصمیم گیری اثربخش و کارا در حوزه مدیریت منابع انسانی، مزایای رقابتی مهمی برای سازمان ها در پی دارد. علیرغم وجود داده ها و اطلاعات فراوان در سازمان ها در ارتباط با منابع انسانی متاسفانه این داده ها به شیوه ای اثربخش مورد تحلیل و استفاده قرار نمی گیرند. روش های داده کاوی، می تواند به عنوان یک رویکرد موثر برای پردازش داده های منابع انسانی مورد استفاده قرار گیرد تا با اتکا بر آن به تصمیم گیری پیرامون مسائل مختلف سازمانی پرداخته شود. مطالعه حاضر یک پژوهش مروری است که با بهره برداری از منابع علمی منتشر شده به ارائه و بررسی مفاهیم داده کاوی و نقش آن در توسعه منابع انسانی سازمان می پردازد. نتایج نشان می دهد که روش های مختلف داده کاوی در حوزه توسعه منابع انسانی می تواند در تصمیم گیری های مدیران سازمان ها مورد توجه قرار گیرد.

## کلمات کلیدی:

توسعه منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی، داده کاوی، داده کاوی منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1192790>

