

عنوان مقاله:

نقش مدیریت تغییر در توسعه سیستم های مدیریتی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و توسعه اقتصادی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

فواد شهولی - لیسانس حسابداری دانشگاه چمران

رضا ارویش - لیسانس مدیریت دولتی دانشگاه تهران

شیوا تناور - لیسانس ادبیات زبان انگلیسی دانشگاه مسجد سلیمان

خلاصه مقاله:

تغییر در سازمان همواره از چالش های مدیریت بوده و خواهد بود چرا که همواره با مقاومت افراد روبرو می شود. آمادگی برای تغییر باید به یک نگاه و برنامه مهم برای دستیابی به منافع سازمان صورت بگیرد و با اعتماد به نفس کامل باید وضعیت فعلی را به وضعیت مطلوب تبدیل کرد. بنابراین این تحقیق با هدف بررسی نقش مدیریت تغییر در توسعه سیستم های مدیریتی به صورت کتابخانه ای انجام شده است. با توجه به نتایج این تحقیق سازمان برای اجرای استراتژی های تدوین شده خود نیازمند اعمال تغییراتی در خود می باشد. به طور قطع می توان گفت که اگر این تغییرات به خوبی انجام نشود ویا افراد در برابر آن دست به مقاومت و یا کارشکنی بکنند، اجرای استراتژی با شکست مواجه می شود و تنها چیزی که برای سازمان باقی می ماند هزینه و زمان گزافی است که برای تدوین و اجرای استراتژی صرف کرده بود. بنابراین مدیریت سازمان ها علاوه بر اینکه باید در برابر محیط متغیر، سازگار و انعطاف پذیر باشند بلکه باید توانایی تشخیص مشکلات و به کار گیری برنامه های تغییر و تحول سازمانی را دارا باشند. زیرا سازمان ها ایستا نیستند و به طور مداوم و مستمر با عوامل خارجی و درونی در کشمکش می باشند.

کلمات کلیدی:

تغییر، مدیریت تغییر، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1192794>

