

عنوان مقاله:

بررسی راهکارهای مبارزه با فساد اداری از دیدگاه کارکنان مطالعه موردی: سازمان امور مالیاتی یاسوج

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی فقه، حقوق و پژوهش های دینی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

هادی رضانی عنا - کارشناسی حقوق، دانشگاه پیام نور باشت، ایران

مهدی رضانی عنا - کارشناسی حقوق، دانشگاه پیام نور باشت، ایران

خلاصه مقاله:

فساد اداری، پدیده ای است که در دنیای امروز به ویژه در کشورهای در حال توسعه، به عنوان یکی از مهم ترین عوامل در سر راه پیشرفت جامعه، مطرح شده است. بررسی های به عمل آمده در باره فساد اداری در سطح جهانی نشان می دهد که این پدیده روز به روز پیچیده تر می شود و همین امر از ضرورت اتخاذ راه حل های جامع برای مبارزه با آن حکایت می کند. فساد اداری یکی از بیماری های مزمن و در واقع کهنه ترین جراحات نظام اداری تلقی می شود، چرا که پدیده ای همزاد دولت است یعنی از هنگامی که فعالیت های بشر شکل سازمان یافته به خود گرفتند، فساد اداری نیز در نتیجه تعاملات درونی و تعامل با محیط از متن سازمان ظهور کرد. لذا لازم است با شناسایی علل بروز فساد اداری و راهکارهای مبارزه با آن این پدیده را ریشه کن نمائیم و جامعه ای سالم و به دور از ناهنجاری های اجتماعی سازمانی داشته باشیم. هدف اصلی این پژوهش، بررسی راهکارهای مبارزه با فساد اداری از دیدگاه کارکنان سازمان امور مالیاتی یاسوج می باشد. روش تحقیق با توجه به هدف از تحقیق کاربردی و با توجه به نحوه ی گرد آوری داده ها از نوع توصیفی همبستگی است. برای گردآوری داده ها از مطالعات کتابخانه ای و پرسشنامه استاندارد که شامل ۲۶ سوال می باشد استفاده شده است. این مطالعه بر روی ۱۰۵ نفر از کارکنان سازمان امور مالیاتی یاسوج انجام گرفته و تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و آزمون تی انجام شده است. نتایج حاصل از آزمون فرضیه های تحقیق حاکی از آن است که به ترتیب متغیرهای بهره گیری از سیستم های مناسب تشویق و تنبیه کارکنان، کاستن از حجم قوانین و ساده و شفاف سازی آنها، توسعه و حمایت از رسانه های گروهی و تقویت نهادهای نظارتی، بر کاهش فساد اداری تاثیرگذار بوده اند.

کلمات کلیدی:

فساد اداری، تشویق، تنبیه، رسانه های گروهی، کنترل و نظارت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1193616>

