

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عوامل فردی بر به اشتراکگذاری دانش در سازمان: فرا تحلیل مطالعات ایران

## محل انتشار:

فصلنامه مدیریت راهبردی دانش سازمانی، دوره 3، شماره 11 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 46

## نویسندگان:

عاطفه سهرابی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه کاشان، کاشان، ایران

علی یزدخواستی - دانشیار، گروه مدیریت آموزشی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه کاشان، کاشان، ایران

زهرا صادقی آرانی - استادیار گروه مدیریت و کارآفرینی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه کاشان، کاشان، ایران

## خلاصه مقاله:

در عصر دانایی محوری کسب مزیت رقابتی پایدار برای سازمانها نیازمند فراهم ساختن پیشنیازهایی است که اعضای سازمان بتوانند دانش خود را بهگونهای اثربخش به اشتراک بگذارند. پژوهش حاضر، باهدف فرا تحلیل عوامل فردی موثر بر اشتراکگذاری دانش در سازمان انجام شده است. ساز و کار اجرای پژوهش حاضر فرا تحلیل- کمی است تا از این طریق بتوان به یک جمعبندی کلی در این حیطه دست یافت. بدین منظور از نرمافزار CMA۲ استفاده شده است. هدف این روش، انسجامبخشی، مرور نظاممند و یکپارچه مطالعات صورت گرفته در یک حوزه معین پژوهشی است. یافتههای پژوهش نشاندهنده این است که در سطح اطمینان ۹۵ درصد عوامل فردی تاثیر معناداری بر تسهیم دانش سازمانی داشته و توانسته ۴۸۷٪ درصد از تغییرات تسهیم دانش را تبیین کند. همچنین، نتایج آزمون ناهمگونی حاکی از آن است که بین مطالعات صورت گرفته مورد بررسی ناهمگنی وجود دارد که به همین جهت از اندازه اثر تصادفی استفاده شده است. نمودار کیفی نیز نشانگر خطای استاندارد پایین و سوگیری نسبتا کم است، در حقیقت بیانگر توزیع نرمال و تصادفی است و خطای مشاهده شده ناشی از انواع اریب احتمالی میباشد. با توجه به یافتههای پژوهش از بین عوامل فردی موثر بر اشتراکگذاری دانش در سازمان خودآگاهی با (۶۳۸٪)، نوع دوستی (۵۱۷٪)، نگرش (۵۰۷٪) و رفتار تمرکز یافته (۶۰۹٪) بیشترین اندازه اثر و رابطه معنادار را با تسهیم دانش سازمانی داشتهاند.

## کلمات کلیدی:

فرا تحلیل، دانش، مدیریت دانش، تسهیم دانش، عوامل فردی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1195147>

