

عنوان مقاله:

نقش ارزشهای فرهنگی در عوامل موثر بر انتخاب شغل در حرفه حسابداری

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های تجربی حسابداری، دوره 10، شماره 3 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسندگان:

سید علی حسینی - استادیار گروه حسابداری، دانشکده علوم اجتماعی و اقتصاد، دانشگاه الزهراء، تهران، ایران

مهین خوئینی - دانشجوی دکتری حسابداری، دانشکده علوم اجتماعی و اقتصاد، دانشگاه الزهراء، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

انتخاب شغل با گسترش فناوری اطلاعات و ارتباطات و حرفهای شدن دانشها تبدیل به یک علم پیچیده شده است و تحت تاثیر عوامل ذاتی و بیرونی است. تاثیر این عوامل در سبکهای شناختی مختلف متفاوت بوده و یکی از عوامل موثر بر سبک شناختی افراد، نگرش فرهنگی است. در پژوهش حاضر، عوامل موثر بر انتخاب شغل در حرفه حسابداری با در نظر گرفتن ابعاد نگرش فرهنگی مورد بررسی قرار گرفته است. پژوهش حاضر از نوع کمی است و در دسته مطالعات توصیفی قرار میگیرد. به منظور گردآوری اطلاعات از پرسشنامه نگرشهای فرهنگی هافستد (۱۹۸۰) استفاده شده است. نمونه مورد بررسی متشکل از ۱۴۳ نفر از دانشجویان حسابداری کارشناسی و کارشناسی ارشد در سال تحصیلی ۹۷-۹۸ بوده و دادهها با استفاده از تحلیل تمایز مورد بررسی قرار گرفتند. نتایج نشان میدهد که تاثیر و نفوذ والدین، اساتید و همسالان به انتخاب شغل در حرفه حسابداری توسط دانشجویان با ویژگیهای فرهنگی فاصله زیاد قدرت و جمعگرایی مرتبط است. همچنین عامل باور و مادیات، بر انتخاب شغل حسابداری توسط دانشجویان در جوامع با ویژگیهای فرهنگی جمعگرایی و اجتناب شدید از عدم اطمینان، تاثیر ندارد.

کلمات کلیدی:

نگرش فرهنگی، انتخاب شغل، حرفه حسابداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1196187>

