

## عنوان مقاله:

تاثیر رهبری مثبتگرا بر اشتیاق به کار با میانجیگری توانمندسازی روانشناختی مدیران مقطع متوسطه شهر سبزوار

## محل انتشار:

فصلنامه مدیریت و چشم انداز آموزش، دوره 2، شماره 3 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

## نویسندگان:

سمیرا صفرزاده - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی و روانشناسی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، سبزوار، ایران

علی محمد نامعی - گروه علوم تربیتی و روانشناسی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، سبزوار، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر، با هدف بررسی تاثیر رهبری مثبتگرا بر اشتیاق به کار با میانجیگری توانمندسازی روانشناختی مدیران مقطع متوسطه شهر سبزوار در سال تحصیلی ۱۳۹۸-۹۹ صورت گرفت. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری دادهها توصیفی از نوع همبستگی با تاکید بر معادلات ساختاری بود. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه مدیران مقطع متوسطه (دوره اول و دوم) شهر سبزوار به تعداد ۱۳۸ نفر بودند که بر اساس فرمول کوکران تعداد ۱۰۲ نفر بهعنوان نمونه انتخاب و از طریق روش نمونهگیری تصادفی ساده مورد بررسی قرار گرفتند. جهت گردآوری دادهها از پرسشنامه رهبری مثبتگرا کامرون (۲۰۰۸)، توانمندسازی روانشناختی اسپریتزر و میشرا (۱۹۹۵) و اشتیاق به کار شوفلی و بیکر (۲۰۰۶) استفاده شد. برای تحلیل دادهها از نرمافزار SPSS۲۲ و LISREL ۸.۸ و آزمونهای همبستگی پیرسون و مدل معادلات ساختاری استفاده گردید. یافتهها نشان داد توانمندسازی روانشناختی در تاثیر رهبری مثبتگرا بر اشتیاق به کار نقش میانجیگری دارد؛ رهبری مثبتگرا بر توانمندسازی روانشناختی با ضریب مسیر ۴۳٪ تاثیر معناداری دارد؛ همچنین توانمندسازی روانشناختی بر اشتیاق شغلی با ضریب مسیر ۳۲٪ تاثیر معناداری دارد.

## کلمات کلیدی:

توانمندسازی روانشناختی، رهبری مثبتگرا، اشتیاق به کار، مدیران، مدارس متوسطه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1196384>

