

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رضایت شغلی و تعهد سازمانی در کارکنان کتابخانه های عمومی شهرستان زاهدان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی روانشناسی، مشاوره و علوم تربیتی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

عقیل ناصری پور - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکزی

مهدی شریعتمداری - استادیار گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکزی

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق، بررسی رابطه میان رضایت شغلی با تعهد سازمانی آنها در اداره کتابخانه های عمومی شهرستان زاهدان است. این تحقیق به روش توصیفی و به شکل میدانی اجرا شده است. جامعه آماری کارکنان اداره زاهدان در سال 1398 برابر با تعداد نمونه ی آماری 47 نفر که به روش سرشماری انجام شده است. به منظور گردآوری اطلاعات، از اطلاعات فردی و دو نوع پرسشنامه، پرسشنامه رضایت شغلی و پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و می یو استفاده شد. روایی و پایایی پرسشنامه ها توسط محققین بررسی شده و با تأکید بر روش ضریب آلفای کرونباخ، اعتبار هر یک از خرده مقیاس ها پرسشنامه به دست آمده. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی (فراوانی، درصد فراوانی فراوانی تجمعی و ...) و آمار استنباطی (آزمون خی 2 و ضریب همبستگی پیرسون) استفاده شده. نتایج نشان داد میان رضایت شغلی کارکنان اداری و تعهد سازمانی آنها رابطه معناداری وجود دارد. میان بعد عوامل سازمانی رضایت شغلی کارکنان اداری و تعهد سازمانی آنها رابطه معناداری وجود دارد. میان بعد عوامل محیطی رضایت شغلی کارکنان اداری و تعهد سازمانی آنها رابطه معناداری وجود دارد. میان بعد ماهیت کار رضایت شغلی کارکنان اداری و تعهد سازمانی آنها رابطه معناداری وجود دارد. میان بعد فردی رضایت شغلی کارکنان اداری و تعهد سازمانی آنها رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، تعهد سازمانی، کتابدار، کتابخانه های عمومی، شهرستان زاهدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1197209>

