

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی بین مدیریت دانش و فرهنگ سازمانی با اثربخشی سازمانی از دیدگاه آموزگاران ناحیه یک شهر خرم آباد

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی روانشناسی، مشاوره، تعلیم و تربیت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

رضوان مرادی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد خرم آباد

وحید مرادزاده - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد واحد خرم آباد استادراهنما

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه ی بین مدیریت دانش و فرهنگ سازمانی با اثربخشی سازمانی از دیدگاه آموزگاران زن ناحیه یک شهر خرم آباد در سال تحصیلی ۹۸-۹۹ صورت گرفت. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت موضوع توصیفی - همبستگی می باشد. جامعه ی آماری این پژوهش شامل کلیه آموزگاران زن ناحیه یک شهر خرم آباد در سال تحصیلی ۹۸-۹۹ به تعداد ۵۵۰ نفر می باشد. نمونه مورد بررسی با استفاده از جدول کرجسی و مورگان ۲۲۵ نفر تعیین شده و به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبی انتخاب شدند. پرسش نامه های مورد استفاده در این پژوهش شامل پرسشنامه مدیریت دانش از نظریه نوناکا تاچی و پرسشنامه استاندارد فرهنگ سازمانی دنیسون ((۲۰۰۲ و پرسشنامه استاندارد اثر بخشی سازمانی از پارسونز (AGIL) بود. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیه های تحقیق از آزمونهای آمار توصیفی و آمار استنباطی استفاده شد. نتایج نشان داد که بین مدیریت دانش با فرهنگ سازمانی در سطح (۶۱۹ / % = r) و بین مدیریت دانش با اثربخشی سازمانی در سطح (۷۲۱ / % = r) رابطه مثبت و معنادار وجود دارد همچنین نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد که تنها اجتماعی شدن دانش از ابعاد مدیریت دانش و تنها بعد همسانی از ابعاد فرهنگ سازمانی از قابلیت پیش بینی اثربخشی سازمان برخوردار بود.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، فرهنگ سازمانی، اثربخشی سازمانی، آموزگاران زن ناحیه یک شهر خرم آباد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1197319>

