

عنوان مقاله:

رویکردی تطبیقی به مبانی نظری «مدیریت راهبردی» و «مدیریت راهبردی جهادی»

محل انتشار:

فصلنامه تحقیقات بنیادین علوم انسانی، دوره 4، شماره 4 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسندگان:

محسن جاجرمزاده - Assistant Professor in the Department of Management, Payame Noor University of Shiraz, Iran, Shiraz.

محمد جعفر حسینیان - Faculty Member of Islamic Science Academy, Iran, Qom.

مسلم امیری طیبی - Ph.D. Education Management Department, Shiraz University, Iran, Shiraz.

خلاصه مقاله:

چکیده طرح موضوع راهبردی «مدیریت جهادی» در شرایط حساس کنونی کشور نیازمند فهم عمیق و تبیین مولفه‌ها و پیشفرضهائی است که بتواند ضرورت و اهمیت پرداختن به این موضوع کلیدی را - با توجه به مقتضیات و چالشهای پیشروی نظام اسلامی - روشن کند. به همین منظور در این مقاله از یک نگاه کلان و راهبردی به مدیریت جهادی پرداخته شده و نشان داده شده است که اساسا چرا فهم و درک عمیق این الگوی مدیریتی بهعنوان یک الگوی مدیریت بومی و اسلامی، از کلیدیترین مسائل پیشروی نظام اسلامی است؛ ازاینرو، مبنایترین پیشفرضهائی بنیادی و نظری «مدیریت راهبردی رایج» در مقایسه با «اصول موضوعه و پیشفرضهائی اساسی» حاکم بر «مدیریت جهادی» تحلیل شده و مشخص شده است چگونه مبانی مدیریت راهبردی رایج باوجود داشتن وجوه اشتراک با تفکر جهادی، بهدلیل وجوه اختلاف و تمایزهای اساسی با آن، نمیتواند راهگشای چالشهای پیشروی نظام اداری و مدیریت کشور باشد. درصورتیکه اگر مدیران بخواهند در سطوح خرد و کلان به نظام اسلامی یاری رسانند میبایست با باور به پیشفرضهائی عینی و واقعی برگرفته از «اعتقادات دینی» و منبعث از «اصول اساسی انقلاب اسلامی در درگیری با نظام سلطه جهانی»، به نهادینهکردن این الگوی حکمرانی نوین، بومی و اسلامی همت بگذارند.

کلمات کلیدی:

Keywords: Strategic Management, Jihadi Strategic Management, Jihadi Management

کلیدواژگان: مدیریت راهبردی، مدیریت راهبردی جهادی، مدیریت جهادی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1198501>

