

عنوان مقاله:

مروری بر معماری سازمانی و چارچوب ها با تمرکز بر چارچوب زکمن، چالشها و راهکارها

محل انتشار:

اولین همایش رویکرد های نوین در مهندسی کامپیوتر و فناوری اطلاعات (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

فریبا کرمی سرخه چقایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی کامپیوتر گرایش نرم افزار دانشگاه آزاد ا

فرهاد سپهریان - کارشناس ارشد گروه فناوری اطلاعات و ارتباطات دانشگاه پیام نور تهران

خلاصه مقاله:

معماری سازمانی به عنوان راه حلی جامع و راهبردی در مدیریت توسعه و نگهداشت سامانه های اطلاعاتی سازمانی از اواخر دهه 20 میلادی به شدت مورد توجه قرار گرفته است یک سازمان مجموعه پیچیده ای از فرایندهای فیزیکی و منطقی است که گردش اطلاعات در آن نقش مهمی برعهده دارد معماری سازمانی به تنهایی چیزی نیست مگر مجموعه بسیار وسیع و متنوعی از مدلها و توصیفات که سازمان و فناوری اطلاعات را انگونه که برای پشتیبانی از کسب و کار آن سازمان لازم است شرح میدهد. برای سازماندهی چنین توده انبوهی از مدلها و توصیفات به یک ساختار منطقی نیاز است چنین ساختاری را چارچوب معماری سازمانی می نامند. امروزه چارچوبهای معماری سازمانی زیادی عرضه شده اند که دارای ویژگیهای خاص خود هستند از بین آنها چارچوب زکمن یک شاخص محسوب می شود.

کلمات کلیدی:

معماری، معماری سازمانی، چارچوب معماری، معماری زکمن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/119960>

