

عنوان مقاله:

خلاقیت و نوآوری کارکنان پایور در سازمانهای اطلاعاتی - امنیتی هوشمند

محل انتشار:

پژوهش های حفاظتی-امنیتی، دوره 5، شماره 19 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

فرزاد اسماعیلی - ۰۱۲۳۴۵۶۷۸۹

مجید رجب پور

عباس رضایی

عباس رضایی

خلاصه مقاله:

در پژوهش حاضر، خلاقیت و نوآوری کارکنان پایور در سازمانهای اطلاعاتی - امنیتی هوشمند توسط پژوهشگران مورد بررسی، مذاقه و کنکاش قرار گرفته است. متغیرهای مستقل جز (اثرگذار) در این پژوهش مشتمل بر خصوصیات فردی، فرهنگ سازمانی و همچنین آموزش میباشد. با توجه به ماهیت موضوع پژوهش، این پژوهش از نوع کاربردی بوده و روش انجام آن با روش توصیفی انطباق دارد که برای تجزیه و تحلیل دادهها از تجزیه و تحلیل آمیخته بهره گیری لازم و کافی به عمل آمده است. برای انجام این پژوهش، جمع آوری اطلاعات به دو روش میدانی و کتابخانه ای و با استفاده از ابزارهای مطالعه اسناد و مدارک، مصاحبه با صاحب نظران و پرسشنامه خودساخته صورت گرفته است. نظر به اینکه حجم جامعه آماری با اعمال ضریبی به جهت طبقه بندی برابر با ۱۴۰ نفر میباشد؛ بنابراین با استفاده از فرمول کوکران، حجم جامعه نمونه تعداد ۵۵ نفر محاسبه گردید. پایایی سوالات پرسشنامه نیز با استفاده از روش تنصیف (دو نیمه کردن)، عدد ۸۷٪ به دست آمد. آزمون فرض پژوهش در سطح خطای پنج درصد ($\alpha=0.05$) نشان داد که بین تکتک متغیرهای مستقل جز (خصوصیات فردی، فرهنگ سازمانی، آموزش) با خلاقیت و نوآوری کارکنان پایور سازمانهای اطلاعاتی - امنیتی هوشمند رابطه مستقیم و معنیداری وجود دارد. در پایان تحقیق انجام شده، پیشنهادهای کاربردی پژوهشگران پیرامون «خلاقیت و نوآوری کارکنان پایور در سازمانهای اطلاعاتی - امنیتی هوشمند» تبیین و تشریح گردیده است.

کلمات کلیدی:

خلاقیت، نوآوری، خصوصیات فردی، فرهنگ سازمانی، آموزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1201528>

