

عنوان مقاله:

نقش فرهنگ سازمانی در ارزیابی عملکرد نیروی انسانی سازمان ها (مورد مطالعه: شهرداری منطقه ۵ تهران)

محل انتشار:

فصلنامه جغرافیا و روابط انسانی، دوره 3، شماره 2 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

محدثه ملک پور - کارشناس ارشد مدیریت شهری، دانشکده مدیریت و حسابداری، واحد یادگار امام خمینی (ره)، شهر ری، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

زهره آذرباد - کارشناس ارشد مدیریت شهری، دانشکده مدیریت و حسابداری، واحد یادگار امام خمینی (ره)، شهر ری، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

غلامرضا پورابراهیم گیل کلایه - کارشناس ارشد مدیریت شهری، دانشکده مدیریت و حسابداری، واحد یادگار امام خمینی (ره)، شهر ری، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

امروزه دغدغه اصلی سازمانها بهکارگیری هر چه بیشتر نیروی انسانی به عنوان مهمترین منابع سازمان در جهت اهداف سازمانی میباشد یکی از مهمترین عوامل موثر بر عملکرد شغلی، فرهنگ سازمانی است. به-طوریکه صاحبان نظران نسبت فرهنگ سازمانی به سازمان را همچون نسبت شخصیت به فرد میدانند که نقش مهمی در شکلگیری رفتار (فردی و سازمانی) دارد. فرهنگ سازمانی از رشد فردی، ارتباطات باز، همکاری و پیروی از اهداف و احساسات شخصی درون پروژهها پشتیبانی میکند. هدف از این پژوهش تبیین تاثیر فرهنگ سازمانی در ارزیابی عملکرد نیروی انسانی سازمان ها است. روش جمع آوری اطلاعات در این تحقیق، پیمایشی مبتنی بر پرسشنامه محقق ساخته بوده است. جامعه آماری این تحقیق ۱۳۶۷ نفر از کارکنان شهرداری منطقه ۵ می باشد که با استفاده از جدول مورگان ۳۰۰ نفر برآورد و در ادامه با نرم افزار SPSS به تحلیل و توصیف متغیرها و فرضیه های پژوهش پرداخته شده است. نتایج حاصل از پژوهش بیانگر آن است که تطبیق فرد با شغل، غنی سازی شغل، توسعه شغلی و علاقه و وفاداری به سازمان در فرهنگ سازمانی در ارزیابی عملکرد نیروی انسانی سازمان ها تاثیرگذار است.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، ارزیابی عملکرد، نیروی انسانی، شهرداری منطقه ۵ تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1201660>

