

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین نظام پیشنهادات و رضایت شغلی کارکنان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پژوهش های سازمان و مدیریت (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسنده:

شقایق صالح آبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار گرایش منابع انسانی و رفتار سازمانی دانشگاه لرستان

## خلاصه مقاله:

نیروی انسانی، عوامل متفکر و توانمندی هستند که می توانند با بهینه استفاده کردن سایر منابع، سازمانی قدرتمند و پویا ایجاد نمایند. از طرفی تا زمانی که نیروی انسانی از رضایت، انگیزش و تعهد شغلی قابل قبول برخوردار نباشد، سایر فعالیت های سازمان نتیجه و ثمره ی لازم را نخواهد داشت. همچنین جهان آینده جهان نیروهای خوش فکر و زاینده فرهنگ مشارکت، با توان ایجاد ارتباط و مبادله و مراوده متعامل است پس باید به تجهیز خویش پردازای، که این کار از طریق نظام پیشنهادات و رضایت شغلی کارکنان صورت می گیرد و سازمان ها از آنها برای رسیدن به تکامل و بهرووری استفاده می کنند. از این رو هدف این پژوهش بررسی رابطه بین نظام پیشنهادات و رضایت شغلی کارکنان بوده است. پژوهش حاضر، برحسب هدف از نوع تحقیقات کاربردی، از نظر ماهیت و رویکرد پیمایشی، از نظر روش جمع آوری اطلاعات کتابخانه ای و میدانی و از نظر نوع داده ها توصیفی می باشد. جامعه آماری پژوهشی، شامل کلیه کارکنان سازمان آموزش و پرورش استان کهگیلویه و بویر احمد می باشد، که از تعداد ۲۹۰ نفر با استفاده از نمونه برداری تصادفی، طبق جدول مورگان به دست آمده ۱۶۵ نفر انتخاب شده اند و با استفاده از پرسشنامه اقدام به جمع آوری داده ها از کارکنان گردید. با توجه به فرضیات پژوهشی، داده های جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار PLS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد که رابطه معناداری بین نظام پیشنهادات و رضایت شغلی کارکنان وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

نظام پیشنهادات، رضایت شغلی کارکنان، مشارکت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1202243>

