

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تیمی و ابعاد آن بر توانمندسازی روانشناختی کارکنان نامرئی (مورد مطالعه: کارکنان رسمی دانشگاه سیستان و بلوچستان)

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی ترندهای مدرن مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری با رویکرد رشد کسب و کارها (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

اسما صالحی نودز - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، گرایش توسعه منابع انسانی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر رهبری تیمی و ابعاد آن بر توانمندسازی روانشناختی کارکنان نامرئی در میان کارکنان رسمی دانشگاه سیستان و بلوچستان انجام شد. تحقیق حاضر از حیث هدف، کاربردی و از حیث اجرا یک تحقیق توصیفی-پیمایشی با رویکرد همبستگی می باشد. گردآوری داده ها و ماهیت تحلیل داده ها کمی میباشد به منظور جمع آوری اطلاعات در این پژوهش از دو روش کتابخانه ای و میدانی استفاده شده است. جامعه آماری پرسشنامه تحقیق شامل کارکنان رسمی دانشگاه سیستان و بلوچستان می باشد و تعداد ۱۲۰ نفر از کارکنان دانشگاه با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب و پرسشنامه تحقیق بین آنها توزیع شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیات پژوهش از روش رگرسیون در محیط نرم افزار spss ورژن ۲۳ استفاده شد. نتایج حاصل نشان داد ارتباط معناداری بین رهبری تیمی و توانمندسازی روانشناختی وجود دارد. و از میان مولفه های رهبری تیمی تنها سبک مدیریت وظیفه گرا با توانمند سازی روانشناختی دارای رابطه معنی دار نیست.

کلمات کلیدی:

رهبری تیمی ، توانمندسازی روانشناختی ، کارکنان نامرئی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1202272>

