

عنوان مقاله:

عدالت سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی ترفندهای مدرن مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری با رویکرد رشد کسب و کارها (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

محمدنظیر پرویز - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت دولتی، گروه مدیریت دانشکده مدیریت، اقتصاد و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، آذربایجان شرقی، ایران.

فواد اسماعیل قالو - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، آذربایجان غربی، ایران.

خلاصه مقاله:

عدالت سازمانی به رفتار منصفانه و اخلاقی افراد درون یک سازمان اشاره داشته و با سه عامل برابری، بی طرفی و عدم تبعیض تعریف می شود. رفتار شهروندی سازمانی، مجموعه ای از رفتارهای داوطلبانه و اختیاری است که بخشی از وظایف رسمی فرد نبوده، با این وجود توسط ایشان انجام و باعث بهبود موثر وظایف و نقش های سازمانی می شود. این مقاله، از نظر هدف کاربردی، از نظر روش جمع آوری داده ها، توصیفی است. روش انجام این مقاله به صورت پیمایشی بوده و با استفاده از دو عدد پرسشنامه استاندارد شده در خصوص موضوعات رفتار شهروندی سازمانی (پرسشنامه ۲۰ سوالی ارگان) و عدالت سازمانی (پرسشنامه ۲ سوالی نیهوف و مورمن) است. باتوجه به نتایج بدست آمده آزمون فرضیه ها، عدالت سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی تاثیر گذار است. یعنی تمام فرضیه های مطرح شده مورد تایید قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، شهروندی سازمانی، رفتار شهروندی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1202273>

