

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه مسئولیت پذیری اجتماعی با ادراک از فرهنگ سازمانی کارکنان آموزش و پرورش منطقه ۲ تهران

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی روانشناسی، مشاوره و علوم تربیتی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

## نویسنده:

فریدون کریمی - دانشجوی دکتری سیاست گذاری فرهنگی دانشگاه خوارزمی

## خلاصه مقاله:

نیروی انسانی بخش جدایی ناپذیر سازمان ها محسوب می شود و بررسی مسئولیت پذیری اجتماعی و ارتباط آن با برخی عوامل اجتماعی، بسیار اهمیت دارد. مسئولیت پذیری اجتماعی، مجموعه وظایف و تعهداتی است که یک سازمان بایستی در جهت حفظ، مراقبت و کمک به جامعه ای که در آن فعالیت می کند، انجام دهد. هدف کلی این مقاله تعیین رابطه مسئولیت پذیری اجتماعی با ادراک از فرهنگ سازمانی کارکنان آموزش و پرورش منطقه دو تهران است. پژوهش حاضر به لحاظ هدف، کاربردی و به لحاظ جمع آوری داده ها و روش تحلیل داده ها، پیمایش از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش، کلیه کارکنان آموزش و پرورش منطقه دو شهر تهران بود و حجم نمونه بر اساس جدول مورگان ۷۰ نفر تعیین گردید. روش نمونه گیری، تصادفی سیستماتیک بود. ابزار جمع آوری داده ها، پرسشنامه مسئولیت پذیری اجتماعی کارول و پرسشنامه فرهنگ سازمانی دنیسون بود. نتایج بدست آمده نشان داد که بین متغیر مسئولیت پذیری و متغیر فرهنگ سازمانی کارکنان آموزش و پرورش منطقه دو تهران رابطه ی معنی دار وجود دارد؛ به نحوی که ضریب تعیین اصلاح شده ۳۶ درصد بدست آمد.

## کلمات کلیدی:

مسئولیت پذیری اجتماعی، ادراک از فرهنگ سازمانی، کارکنان آموزش و پرورش منطقه ۲ تهران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1202640>

