

عنوان مقاله:

بررسی کاربرد رویکرد توسعه پایدار در منابع انسانی سبز

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

زهرا فاضلی - دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی گرایش مالی، دانشگاه آزاد تهران واحد شمال

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این مطالعه مروری بر آثار منتشر شده مربوط به بررسی کاربرد رویکرد توسعه پایدار در منابع انسانی سبز است. مدیریت منابع انسانی سبز یک مفهوم در حال ظهور در زمینه مدیریت است که یکپارچگی و شیوه های سازگار با محیط زیست با بخش منابع انسانی سازمان به منظور دستیابی بلندمدت به رشد پایدار را توضیح میدهد. هدف منابع انسانی سبز به وجود آوردن شرایطی به عنوان نقشی مهم در طراحی پایداری برای سازمانهای مختلف است که در این راستا رویکرد توسعه پایدار با استفاده کارا و موثر از منابع (محیط زیست، اقتصادی و اجتماعی) در یک ساختار طولانی مدت و با داشتن نگرش طولانی مدت به توسعه پایدار، سری قوانین پایدار ساختار مسیر و سازوکارهایی که برای اجرا ضروری هستند را روشن میکند. هدف توسعه پایدار دستیابی به اهداف، اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی به صورت همزمان و با تاکید بر نقش انسان در این رابطه است و سعی دارد به پنج نیاز اساسی تلفیق حفاظت و توسعه، تامین نیازهای اولیه زیستی انسان، دستیابی به عدالت اجتماعی، خود مختاری و تنوع فرهنگی و حفظ یگانگی اکولوژیکی پاسخ دهد. بنابراین استفاده از رویکرد توسعه پایدار و همچنین توجه به مدیریت منابع انسانی سبز منجر به افزایش کارایی و اثربخشی میشود و میتواند پاسخگوی نیازهای نسلهای آینده نیز باشد و باعث پیشرفت و نوآوری و کاهش هزینه ها در سازمانها نیز شود.

کلمات کلیدی:

منابع سبز، توسعه پایدار، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1202880>

