

عنوان مقاله:

شناسایی عناصر الگوی جانشین پروری مدیران و سنجش آمادگی برای اجرای آن ها در یکی از سازمان های دفاعی

محل انتشار:

فصلنامه بهبود مدیریت، دوره 10، شماره 4 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

حسن زارعی متین - استاد گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، پردیس فارابی دانشگاه تهران، قم، ایران.

سید حسین اخوان علوی - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، پردیس فارابی دانشگاه تهران، قم، ایران.

حمیدرضا یزدانی - استادیار گروه مدیریت بازرگانی و کسب و کار، دانشکده مدیریت و حسابداری، پردیس فارابی دانشگاه تهران، قم، ایران.

حمید عبدالمحمدی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

در دهه های گذشته، سازمان ها، برنامه جانشین پروری را تحت عنوان برنامه جایگزینی، تنها برای مشاغل به خصوصی به کار می گرفتند، اما با گذشت زمان، سازمان های پیشرو، سعی در به کارگیری مفهومی وسیع تر، تحت عنوان مدیریت یا برنامه جانشین پروری، نمودند. با توجه به این که مطالعات گذشته در رابطه با طرح جانشین پروری، تاکید داشته اند که مدل مورد استفاده برای هر سازمان باید منطبق با ویژگی های آن سازمان باشد، هدف تحقیق حاضر، شناسایی عناصر الگوی جانشین پروری مدیران در یک سازمان دفاعی و بررسی میزان آمادگی آن سازمان، برای پیاده سازی آن است. بر این اساس، پس از بررسی ادبیات موضوع و پیشینه تحقیق، از طریق انجام مصاحبه با نمونه آماری تحقیق، سعی در جمع آوری داده های مورد نیاز برای انجام این پژوهش، شده است. همچنین، به منظور تجزیه تحلیل داده های مصاحبه ها، از تحلیل تم استفاده شده است. بررسی داده های مربوط به آمادگی سازمان، از طریق ماتریس اهمیت وضعیت یا IPA، بررسی شده است.

کلمات کلیدی:

جانشین پروری، تحقیق کیفی، تحلیل تم، ماتریس اهمیت وضعیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1208280>

