

## عنوان مقاله:

زمینه یابی ساختارهای شکل دهنده ی نگرشهای مسیر شغلی بی مرز در کارکنان

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مشاوره، دوره 16، شماره 61 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

## نویسندگان:

راضیه امینی - دانشگاه اصفهان

پریسا نیلفروشان - دانشگاه اصفهان

## خلاصه مقاله:

هدف: هدف از پژوهش حاضر، زمینه‌یابی نگرش‌های مسیرشغلی بی‌مرز در کارکنان بود که با استفاده از پژوهش ترکیبی تبیینی از نوع مدل انتخاب شرکت کننده انجام شد. روش: جامعه آماری پژوهش، کلیه کارکنان شرکت‌های مهندسی شهر اصفهان بود. در مرحله کمی، ۲۰۰ نفر از کارکنان به روش نمونه‌گیری خوشه‌ای و در مرحله کیفی، ۱۵ نفر از کارکنان به روش هدفمند انتخاب شدند. ابزارهای مورد استفاده شامل مقیاس نگرش‌های مسیرشغلی بی‌مرز، مقیاس شخصیت پیش‌تاز و مصاحبه عمیق بود. در بخش کمی پژوهش ابتدا ویژگی‌های روان سنجی مقیاس و ساختار عاملی آن با استفاده از تحلیل عاملی تاییدی مورد بررسی و افراد بی‌مرز و سنتی انتخاب شدند. در بخش کیفی، داده‌ها با استفاده از نظریه‌ی زمینه‌ای در سه سطح کدگذاری باز، کدگذاری محوری و کدگذاری گزینشی تحلیل شدند. یافته‌ها: نتایج تحلیل عاملی تاییدی نشان دهنده‌ی تایید مدل اندازه‌گیری دو عاملی مرتبه اول بود. بدین معنا که ذهنیت بی‌مرز و ترجیح تحرک سازمانی دو عامل مجزا و مستقل از یکدیگر می‌باشند. واکاوی داده‌ها در بخش تحلیل کیفی نشان داد که سازه‌های فردی مهمترین ساختار شکل دهنده‌ی نگرش‌های مسیرشغلی بی‌مرز است. این سازه‌ها شامل ۲۸ مقوله در کارکنان بی‌مرز و ۵ مقوله در کارکنان سنتی بود. نتیجه‌گیری: سازه‌های فردی، مهمترین ساختار شکل دهنده‌ی نگرش‌های مسیرشغلی بی‌مرز است که در غالب علل، راهبرد و پیامد قابل تبیین است.

## کلمات کلیدی:

Boundaryless Career Attitudes, grounded theory, Mixed methods research

نگرش‌های مسیرشغلی بی‌مرز، نظریه زمینه‌ای، پژوهش ترکیبی.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1208394>

