

عنوان مقاله:

انسجام، آمادگی برای تغییر، سازمان، بانک.

محل انتشار:

فصلنامه جامعه شناسی کاربردی، دوره 27، شماره 4 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

جعفر ترک زاده - دانشیار، گروه علوم تربیتی دانشگاه شیراز، ایران

فاطمه عبدشیری - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر انسجام سازمانی بر آمادگی برای تغییر سازمانی در شعب یکی از بانک های دولتی شهر شیراز انجام گرفته است. جامعه آماری پژوهش، شامل کلیه کارکنان شعب این بانک در شهر شیراز است که با روش نمونه گیری خوشه ای ساده تعداد ۲۲۱ نفر انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش شامل مقیاس انسجام سازمانی و مقیاس محقق ساخته آمادگی برای تغییر سازمانی است که پس از محاسبه روایی و پایایی، توزیع و گردآوری گردید. داده های حاصل از پرسشنامه های پژوهش از طریق روش الگویابی معادلات ساختاری (SEM) مورد تحلیل قرار گرفتند. بر اساس یافته های پژوهش انسجام سازمانی ۷۸٪ آمادگی برای تغییر سازمانی را در این بانک تبیین می نماید. بنابراین می توان گفت که انسجام سازمانی پیش بینی کننده معنادار آمادگی برای تغییر سازمانی است. لازم به ذکر است که میزان آمادگی برای تغییر سازمانی و انسجام سازمانی در قلمرو پژوهش نیز بالاتر از حد متوسط و پایین تر از حد مطلوب برآورد گردید.

کلمات کلیدی:

واژه های کلیدی: انسجام، آمادگی برای تغییر، سازمان، بانک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1208427>

