

عنوان مقاله:

بررسی اثر حداقل دستمزد بر عرضه نیروی کار زنان

محل انتشار:

فصلنامه برنامه ریزی و بودجه، دوره 19، شماره 3 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

زهرا مشفق

حسن طایی

تیمور محمدی

خلاصه مقاله:

علی رغم پژوهش های متعدد صورت گرفته در خصوص اثر حداقل دستمزد بر روی متغیرهای مهم اقتصادی، اما بررسی اثر این متغیر بر روی عرضه نیروی کار و میزان مشارکت نیروی کار در بازار کار کمتر مورد توجه قرار گرفته است. نرخ مشارکت زنان در بازار کار ایران در سال های اخیر روند کاهشی چشمگیری را داشته است، از سوی دیگر با نگاهی به روند رشد نرخ حداقل دستمزد واقعی مشاهده می شود که این متغیر در ۱۰ سال اخیر از افزایش اندکی برخوردار بوده است. در این پژوهش رفتار مشارکت نیروی کار زنان شهری و روستایی ایران را در قالب نظریه تخصیص نئوکلاسیک مبتنی بر رویکرد حداکثرسازی مطلوبیت فرد با استفاده از مدل داده های پانل و داده های خ—رد طرح آمارگیری از درآمد- هزینه خ—انوارهای شهری و روستایی برای سال های ۱۳۹۰-۱۳۸۵ مورد بررسی قرار می دهیم. نتایج به دست آمده از تخمین مدل در خصوص رفتار مشارکت زنان نسبت به حداقل دستمزد حاکی از آن است که با وجود آنکه افزایش حداقل دستمزد اثر مثبتی بر عرضه نیروی کار دارد اما رفتار زنان شهری و روستایی نسبت به دریافت مزد بالاتر یا پایین تر از حداقل دستمزد متفاوت بوده است و زنان شهری عرضه نیروی کار خود را در مقابل تغییر حداقل دستمزد بیشتر افزایش خواهند داد.

کلمات کلیدی:

Minimum Wage, Women Labor Supply, Urban Women, Rural Women, Labor Market, Maximization of Individual Utility
حداقل دستمزد، عرضه نیروی کار زنان، زنان شهری، زنان روستایی، بازار کار، حداکثر سازی مطلوبیت فرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1209942>

