

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ابعاد ساختاری (تمرکز، رسمیت، پیچیدگی) با تعهد سازمانی (در سطح مدارس شهرستان کوهدشت لرستان)

محل انتشار:

فصلنامه برنامه ریزی و بودجه، دوره 12، شماره 4 (سال: 1386)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

علی جمشیدی - دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

تعهد سازمانی، به عنوان حمایت از اهداف و ارزشهای سازمانی و نیز نگرشی مثبت به کل سازمان، نقش تعیینکننده ای در کارایی و اثربخشی سازمانها دارد. از این رو، مدیران بایستی به عوامل موثر بر این متغیر و اهمیت آن، توجه جدی داشته باشند. در مقاله حاضر، تاثیر ابعاد ساختاری که بیانگر ویژگیهای درونی سازمان هستند و شدت یا ضعف هر کدام از این سه بعد (رسمیت، پیچیدگی، تمرکز) که در شکل گیری کل ساختار سازمان موثر هستند، بر تعهد سازمانی کارکنان تعدادی از سازمانها و وزارتخانه های ایران، بررسی شده است. بر اساس نتایج این مطالعه، بین تمرکز و پیچیدگی سازمانی، با تعهد سازمانی ارتباط معناداری وجود ندارد، ولی بین رسمیت و تعهد سازمانی، رابطه معنادار مشاهده میشود.

کلمات کلیدی:

Organizational Structure, Formality, Complexity, Centralization, Organizational Commitment

ساختار سازمانی، رسمیت، پیچیدگی، تمرکز، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1210073>

