

عنوان مقاله:

جامعه پذیری سازمانی و آرزوهای شغلی کارکنان در محیطهای کاری

محل انتشار:

فصلنامه جامعه شناسی کاربردی، دوره 21، شماره 1 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

سید علی سیادت - دانشیار گروه علوم تربیتی دانشگاه اصفهان

محسن گل پرور - استادیار گروه روانشناسی دانشگاه تهران

محمدعلی نادى - استادیار گروه علوم تربیتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تعیین رابطه بین جامعه پذیری سازمانی (مشمول بر آموزش، تفاهم، حمایت همکاران و چشم انداز آینده) با آرزوهای شغلی و حرفه ای (شامل شایستگی کارکردی فنی، شایستگی عمومی مدیریتی، ثبات و تاثیر سازمانی، امنیت جغرافیایی، خلاقیت کارآفرینانه، خودمختاری / استقلال، سبک زندگی و چالش اصیل) در کارکنان شاغل در سازمانهای وابسته به وزارت نفت در شهر اصفهان به مرحله اجرا درآمد. پژوهش از نوع همبستگی بود و جامعه آماری پژوهش را کلیه کارکنان زن و مرد شاغل در سازمانهای فوق الذکر تشکیل دادند. نمونه پژوهش مشتمل بر ۵۰۱ نفر (۴۰۵ نفر مرد و ۹۶ نفر زن) بود که با استفاده از فهرست اسامی کارکنان هر سازمان بصورت تصادفی انتخاب شدند. ابزارهای مورد استفاده در پژوهش شامل پرسشنامه ۲۰ سوالی جامعه پذیری سازمانی (با چهار زیرمقیاس) و پرسشنامه ۲۵ سوالی آرزوهای شغلی (با هشت زیرمقیاس) بود. روایی صوری، محتوایی و سازه پرسشنامه ها همراه با سازگاری درونی (بر مبنای آلفای کرونباخ) آنها بررسی و تایید شد. داده های حاصل از پرسشنامه های پژوهش با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون همزمان تحلیل گردید. نتایج حاصله حاکی از آن بود که از زیرمقیاسهای جامعه پذیری سازمانی، آموزش و چشم انداز آینده سازمانی (با ضرایب بتا استاندارد ۰/۲۳۵ و ۰/۲۰۴-) برای خلاقیت کارآفرینانه، چشم انداز آینده (با بتا استاندارد ۰/۲۲۳-) برای چالش اصیل، تفاهم و چشم انداز آینده (با بتای استاندارد ۰/۲۵۸ و ۰/۲۷۵-) برای ثبات و تاثیر سازمانی، آموزش (با بتا استاندارد ۰/۲۶۰-) برای شایستگی فنی و کارکردی، آموزش (با بتا استاندارد ۰/۲۰۴-) برای شایستگی عمومی مدیریتی، آموزش، حمایت همکاران و چشم انداز آینده (با بتای استاندارد ۰/۲۲۹- و ۰/۲۷۲ و ۰/۲۰۵-) برای سبک زندگی و آموزش (با بتا استاندارد ۰/۲-) برای امنیت جغرافیایی دارای توان بیش بین معنادار ($P > 0.05$) هستند.

کلمات کلیدی:

جامعه پذیری سازمانی، آرزوهای شغلی، کارکنان سازمانها، محیط های کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1212367>

