

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ساده و چندگانه یادگیری سازمانی و اعتماد اجتماعی در سازمان با توسعه کارکنان دانشگاههای دولتی پزشکی و غیرپزشکی جنوب شرق کشور

محل انتشار:

فصلنامه جامعه شناسی کاربردی، دوره 22، شماره 1 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

ابوالقاسم فرهنگ - دانشجوی دکترای مدیریت آموزشی دانشگاه اصفهان

سید علی سیادت - دانشیار گروه علوم تربیتی دانشگاه اصفهان

رضا هویدا - استادیار گروه علوم تربیتی دانشگاه اصفهان

حسین مولوی - استاد گروه روانشناسی دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه یادگیری سازمانی و اعتماد اجتماعی در سازمان با توسعه کارکنان دانشگاههای دولتی پزشکی و غیر پزشکی جنوب شرق کشور بود. روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری شامل کلیه اعضای هیات علمی رسمی و کارکنان رسمی و پیمانی دانشگاههای دولتی پزشکی و غیر پزشکی جنوب شرق کشور بودند که در سال در سال تحصیلی ۸۸-۸۹ به خدمت اشتغال داشتند. از دانشگاههای مذکور ۶ دانشگاه بصورت تصادفی انتخاب گردید که بین آنها ۲۴۰ نفر بصورت تصادفی و متناسب با حجم به عنوان نمونه انتخاب شد. سپس پرسشنامه های یادگیری سازمانی، اعتماد سازمانی و توسعه کارکنان بین آنها توزیع و پس از جمع آوری بیش از ۸۰٪ پرسشنامه ها نسبت به استخراج داده ها اقدام شد. روایی محتوایی هر سه پرسشنامه توسط استادان و متخصصان علوم تربیتی مورد تایید قرار گرفت و پایایی پرسشنامه های یادگیری سازمانی، اعتماد سازمانی و توسعه کارکنان با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب ۷۳٪، ۸۲٪ و ۷۱٪ تعیین گردید. در این پژوهش، از آزمون شاپیروویلک برای بررسی نرمال بودن نمرات، ضریب همبستگی پیرسون برای بررسی رابطه بین متغیرها، رگرسیون خطی و انحنایی و تحلیل واریانس برای بررسی فرضیات و رگرسیون چند متغیره و تحلیل مسیر برای سنجش مدل پژوهش استفاده گردید. بر اساس یافته های تحقیق رابطه معنی داری بین متغیرهای یادگیری سازمانی ($r=۴۷۷/۵$) و اعتماد سازمانی ($r=۱۶۳/۵$) با توسعه کارکنان وجود دارد. نتایج رگرسیون چند متغیره نشان داد که متغیر وابسته مستقیماً تحت تاثیر متغیر یادگیری سازمانی است ($=۴۶۹/۵$) و یادگیری سازمانی نیز به صورت غیرمستقیم بر توسعه کارکنان تاثیر دارد ($=۲۷۸/۵$)؛ اما تاثیر مستقیم اعتماد سازمانی بر توسعه کارکنان معنادار نیست. ($=N. S, ۰۳۳/۵$) به همین دلیل این رابطه از مدل نهایی پژوهش حذف گردیده است.

کلمات کلیدی:

توسعه کارکنان، اعتماد سازمانی، تیم، آموزش، یادگیری سازمانی، دانشگاههای دولتی جنوب شرق کشور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1212384>



