

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل اجتماعی - اقتصادی موثر بر بیگانگی از کار (مورد مطالعه : کارکنان پتروشیمی بندر ماهشهر)

## محل انتشار:

فصلنامه جامعه شناسی کاربردی، دوره 22، شماره 2 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

علی حسین حسین زاده - استادیار گروه علوم اجتماعی، دانشگاه شهید چمران اهواز

معصومه باقری - استادیار گروه علوم اجتماعی، دانشگاه شهید چمران اهواز

فاطمه بختیاری زاده - کارشناس ارشد جامعه شناسی

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر، پیرامون عوامل اجتماعی اقتصادی موثر بر بیگانگی از کار، در یکی از بزرگترین مراکز صنعتی کشور در سال ۱۳۸۸ انجام شده است. با توجه به جامعه آماری این تحقیق که کلیه کارکنان پتروشیمی شهرستان بندر ماهشهر می باشد از طریق فرمول کوکران تعداد ۳۵۰ نفر به عنوان جمعیت نمونه و به روش نمونه گیری تصادفی نظامند انتخاب شدند. داده های این تحقیق به روش پیمایش و از طریق پرسشنامه جمع آوری گردید. در چارچوب نظری تحقیق از نظریات کنش اجتماعی پارسونز، تئوری پویایی گرولی کورت لوین و همچنین نظریه برابری آدامز بصورت تلفیقی و در قالب مدل تحلیل نظری استفاده گردید. تجزیه و تحلیل اطلاعات از طریق آزمون های t، تحلیل واریانس، همبستگی و رگرسیون چند متغیره و با استفاده از نرم افزار SPSS انجام گردیده است. بر اساس نتایج حاصل شد، متغیرهای مستقل پایگاه اقتصادی اجتماعی کارکنان، رضایت شغلی، مشارکت شغلی، عدالت سازمانی و همچنین امنیت شغلی بعنوان عوامل تاثیرگذار بر روی متغیر وابسته بیگانگی از کار تایید گردید که نتیجه به دست آمده با تحقیقات انجام شده در مراکز بزرگ صنعتی در داخل و خارج از کشور همخوانی دارد. ضمناً نتایج نشان داد که میانگین میزان از خودبیگانگی مردان نسبت به زنان بیشتر است. همچنین با استفاده از رگرسیون چند متغیره، به دست آمد که نشان می دهد که متغیرهای مستقل به میزان ۶۲ درصد از واریانس متغیر وابسته بیگانگی از کار را تبیین نموده اند.

## کلمات کلیدی:

بیگانگی از کار، پایگاه اجتماعی اقتصادی، رضایت شغلی، امنیت شغلی، مشارکت سازمانی، عدالت سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1212393>

