

## عنوان مقاله:

تعارض کار و مادری: تجربه گذار به مادری زنان شاغل در شهر تهران

## محل انتشار:

فصلنامه جامعه شناسی کاربردی، دوره 30، شماره 1 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

رسول صادقی - دانشیار جمعیت شناسی دانشگاه تهران، ایران

زهرا شهبابی - کارشناس ارشد جمعیت شناسی از دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

مادرشدن همیشه یکی از نقش های اصلی و کلیدی زنان در جامعه ایران بوده است؛ اما در چند دهه اخیر با توجه به تغییرات نگرشی و افزایش گزینه های پیشرفت زنان از جمله تحصیل و اشتغال، مادرشدن دیگر نقش اصلی و اجباری زنان شناخته نمی شود و آنان می توانند موقعیت های جایگزین را انتخاب کنند. هدف از این مقاله واکاوی معنا و ارزش مادری و تعارض کار و مادری بین زنان شاغل تحصیل کرده دانشگاهی است. پژوهش کیفی و داده ها از طریق مصاحبه عمیق با ۳۰ مادر ۲۰ تا ۴۰ ساله شاغل با تحصیلات دانشگاهی ساکن در شهر تهران گردآوری و به شیوه تحلیل محتوای متعارف تحلیل شده است. نتایج مطالعه در پنج مقوله اصلی شامل حس منحصر به فرد مادری، مادری شیوه پذیرش اجتماعی و رهایی از ننگ نازیایی، تغییر معنا و ارزش مادری، تصویر متناقض زن شاغل به منزله مادر ایده آل و تعارض کار و مادری ارائه و درباره آنها بحث شده است. در نتیجه گیری از مقاله می توان گفت معنا و مفهوم مادری در جامعه ایران با توجه به موقعیت های جدید اجتماعی زنان بازتعریف شده است. در این فرایند زنان شاغل به دلیل وجودنداشتن و اجرانشدن برنامه های دوستدار خانواده با هزینه های فرزندآوری و تضادهای نقشی شغلی و مادری روبه رویند.

## کلمات کلیدی:

اشتغال زنان، ارزش مادری، هزینه فرصت، تعارض کار و مادری، سیاست های دوستدار خانواده

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1212473>

