

عنوان مقاله:

رابطه رضایت شغلی با کیفیت زندگی و سازگاری در خانه در(پرسنل شیفت در گردش و ثابت) بیمارستان های شیراز

محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مشاوره، دوره 14، شماره 56 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

بابک اسلام زاده - علامه طباطبایی

هاجر رشیدی - شهید بهشتی

جلیل یونسی - علامه طباطبایی

ابوالقاسم خوش کنش - شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

هدف: پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه رضایت شغلی با کیفیت زندگی و سازگاری در خانه کارکنان(شیفت در گردش و ثابت) بیمارستان فوق تخصصی دنا شیراز انجام شد. روش پژوهش: نوع پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش، همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش، کلیه کارکنان بیمارستان دنا، بیمارستان مادر و خدادوست شیراز در سال ۱۳۹۳ به تعداد ۷۵۰ نفر مشخص گردید، که به صورت در دسترس ۱۲۰ نمونه انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه های رضایت شغلی(۱۹۵۱)، کیفیت زندگی(۱۹۹۲) و سازگاری بل(۱۹۶۱) استفاده شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش آماری ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه به روش همزمان، و تحلیل واریانس چند متغیره استفاده گردید. یافته ها: نتایج پژوهش نشان داد که بین رضایت شغلی، با کیفیت زندگی و سازگاری در خانه کارکنان رابطه معنادار مثبت و مستقیم وجود دارد. ($P < .05$). همچنین بین سازگاری در خانه و کیفیت زندگی نیز رابطه مثبت و مستقیم وجود دارد ($P < .05$). بین رضایت شغلی و کیفیت زندگی و سازگاری در خانه پرسنل شیفت در گردش و ثابت تفاوت معنادار یافت شد ($P < .05$). نتیجه گیری: افزایش کیفیت زندگی و رضایت شغلی پرسنل بیمارستان به دلیل سرو کار داشتن با مسائل انسانی از اهمیت ویژه ای برخوردار است و در این راستا در پژوهش های آینده می توان به تاثیر آموزش مهارت های مقابله با استرس شغلی و مهارت های سازگاری با محیط کار و خانه، پرداخته و تاثیر آنها را مورد بررسی قرار داد.

کلمات کلیدی:

job satisfaction, adaptability at home, quality of life, رضایت شغلی, سازگاری در خانه, کیفیت زندگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1213120>

