

عنوان مقاله:

طراحی مدل پیش بینی توانایی استراتژیک مدیران

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت توسعه و تحول، دوره 1398، شماره 38 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

علیرضا موغلی - استاد، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران (عهده دار مکاتبات)

مریم فرامی - دانش آموخته کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

رحمان مشیری زاده - دانش آموخته کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، تعیین مدل پیش بینی توانایی استراتژیک مدیران بر اساس تشخیص حرفه ای، پشتیبانی سازمانی، تنوع شغلی و سازگاری شغلی در اداره کل کمیته امداد امام خمینی استان فارس در سال ۱۳۹۷ بود. این پژوهش توصیفی-همبستگی بود. جامعه آماری، شامل کلیه کارکنان اداره کل کمیته امداد امام خمینی استان فارس بود. برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شد. نمونه برآورد شده با استفاده از این جدول ۱۴۰ نفر بود. برای انتخاب تعداد نمونه آماری از روش نمونه گیری طبقه ای استفاده شد. برای اندازه گیریمتغیرهایپژوهشازپیرشنامه های توانایی استراتژیک هیل و جونز، تشخیص حرفه ای بیکر؛ تنوع شغلی هاگمن و اولدهام و حمایت سازمانی آلن و همکارانش و سازگاری شغلی دیویس استفاده شد. برای تجزیه وتحلیل داده های گردآوری شده از روش های مختلف آمار توصیفی (میانگین و انحراف معیار) و آمار استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون، تحلیل مسیر) استفاده شد. تجزیه وتحلیل آماری داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۱۶ انجام گرفت. اثر مستقیم و مثبت تنوع شغلی بر توانایی استراتژیک مدیران برابر با ۷۵٪ است؛ اثر مستقیم و مثبت حمایت شغلی بر توانایی استراتژیک مدیران برابر با ۶۳٪ است. اثر مستقیم و مثبت تشخیص حرفه ای بر توانایی استراتژیک مدیران برابر با ۷۹٪ است؛ اثر مستقیم و مثبت سازگاری شغلی بر توانایی استراتژیک مدیران برابر با ۶۱٪ است؛ اثر غیرمستقیم و مثبت تشخیص حرفه ای و توانایی استراتژیک مدیران از طریق سازگاری شغلی است. اثر غیرمستقیم و مثبت تنوع شغلی و توانایی استراتژیک مدیران از طریق سازگاری شغلی برابر با ۳۱٪ است. اثر غیرمستقیم و مثبت حمایت شغلی و توانایی استراتژیک مدیران از طریق سازگاری شغلی برابر با ۳۱٪ است. تشخیص حرفه ای، پشتیبانی سازمانی، تنوع شغلی و سازگاری شغلی در اداره کل کمیته امداد امام خمینی استان فارس قادر به پیش بینی توانایی استراتژیک مدیران می باشد.

کلمات کلیدی:

تشخیص حرفه ای، پشتیبانی سازمانی، تنوع شغلی، سازگاری شغلی، توانایی استراتژیک مدیران، کمیته امداد امام خمینی استان فارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1213657>

