

عنوان مقاله:

بررسی رابطه معنویت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی با عملکرد سازمانی کارکنان

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت توسعه و تحول، دوره 1399، شماره 41 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

ابوالقاسم بریمانی - استادیار، گروه مدیریت آموزشی، واحد نکا، دانشگاه آزاد اسلامی، نکا، ایران (عهده دار مکاتبات)

محمد رضایی پاچی - کارشناسی ارشد، گروه آموزش و بهسازی منابع انسانی، واحد نکا، دانشگاه آزاد اسلامی، نکا، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین معنویت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی با عملکرد سازمانی کارکنان بانک کشاورزی شعب شرق استان مازندران بوده است. روش پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از لحاظ ماهیت، توصیفی از نوع پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش شامل ۱۴۰ نفر از کارکنان بانک کشاورزی شعب شرق استان مازندران بوده است. تعداد ۱۰۳ نفر با استفاده از جدول کرجسی و مورگان و به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای به عنوان نمونه آماری انتخاب شده بودند. جهت گردآوری داده ها از سه پرسش نامه معنویت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی و عملکرد سازمانی استفاده شده است. پایایی آن ها با محاسبه فرمول آلفای کرونباخ برای هر یک به ترتیب برابر ۷۶/۰، ۸۸/۰ و ۷۵/۰ به دست آمد. به منظور تحلیل داده های حاصله، از روش های آمار توصیفی و استنباطی بهره گرفته شد. نتایج حاصل از داده ها نشان داد که بین معنویت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی با عملکرد سازمانی کارکنان همبستگی مثبت و رابطه معناداری وجود دارد. هم چنین سهم هر یک از مولفه های معنویت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی در پیش بینی عملکرد سازمانی کارکنان متفاوت است.

کلمات کلیدی:

معنویت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1213687>

