

عنوان مقاله:

بررسی و تعیین رابطه بین مدیریت منابع انسانی، نوآوری، تکنولوژی و عملکرد پارک علم و فناوری آذربایجان شرقی

محل انتشار:

چهارمین دوره همایش ملی مدیریت حسابداری و مهندسی صنایع (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمد پاسبان - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز دانشکده مدیریت، اقتصاد و حسابداری

علی دیندار - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز دانشکده مدیریت، اقتصاد و حسابداری

مینا سیفی ایناللو

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی رابطه مدیریت منابع انسانی با نوآوری، تکنولوژی و عملکرد پارک علم و فناوری آذربایجان شرقی می باشد. روش پژوهش، توصیفی و از نوع پیمایشی می باشد. جامعه آماری پژوهش شامل خبرگان و مدیران پارک علم و فناوری آذربایجان شرقی هستند که ۱۵ نفر از آنها به روش نمونه گیری تصادفیبه عنوان نمونه انتخاب شده اند. از روش کتابخانه ای برای گردآوری اطلاعات بخش مبانی نظری و پیشینه پژوهش و روش میدانی برای گردآوری داده و اطلاعات پژوهش استفاده شده است. برای جمع آوری داده ها از ترکیب پرسشنامه استاندارد شماره ۳۰۷ و پرسشنامه طراحی شده توسط محقق که مجموعاً حاوی ۳۰ سوال هستند، استفاده و برای تعیین پایایی پرسشنامه، از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد. داده ها بعد از گردآوری، با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج تجزیه و تحلیل داده هان نشان داد بین مدیریت منابع انسانی و نوآوری، تکنولوژی و عملکرد پارک علم و فناوری آذربایجان شرقی رابطه مثبت معنی داری وجود داشته و بهبود این فرآیند، باعث ارتقای عملکرد پارک ها در زمینه های مختلف می شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، نوآوری، تکنولوژی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1217469>

