

عنوان مقاله:

بررسی ویژگی های روان سنجی مقیاس کار شرافتمندانه در کارکنان بیمارستان ها

محل انتشار:

چهارمین کنگره ملی دوسالانه روان شناسی صنعتی و سازمانی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

راضیه عابدینی ولامدهی - دانشجوی دکترا روانشناسی صنعتی و سازمانی، دانشگاه شهید چمران اهواز

نسرین ارشدی - استاد دانشگاه و عضو هیئت علمی دانشگاه شهید چمران اهواز

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی ویژگی های روان سنجی مقیاس کار شرافتمندانه دافی و همکاران ۲۰۱۷ در کارکنان بیمارستان مشهد بود. بدین منظور نمونه شامل ۱۸۰ نفر از کارکنان بودند که به روش نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند و پرسشنامه های کار شرافتمندانه دافی و همکاران ۲۰۱۹ حمایت اجتماعی ادراک شده زمین ۱۹۸۸، سازگاری شغلی بل ۱۳۶۱ و خشنودی شغلی تسو و ایگان ۱۹۹۲ را تکمیل کردند. بررسی همسانی درونی سوالات پرسشنامه با روش الفای کرونباخ و همبستگی هر سوال با نمره کل آزمون نشان داد سوالات این مقیاس از همسانی درونی قابل قبولی برخوردارند. به منظور بررسی اعتبار (روایی) مقیاس کار شرافتمندانه از چند روش استفاده شد. اول) تحلیل عامل اکتشافی با روش مولفه های اصلی و چرخش وارمکس، مطابق با انتظار نشان داد که ۱۵ آیتم پرسشنامه کار شرافتمندانه روی پنج عامل شرایط کار ایمن، دستارسی به امکانات بهداشتی، پرداختی مناسب، اوقات فراغت و ارزش های مکمل باری گذارند. دوم تحلیل عامل تاییدی نشان داد روی هر پنج عامل به طور مجزا ۳ ماده به طور معنی داری بار گذاشتند و مدل پنج عاملی برازش خوبی با داده ها دارد. سوم) نتایج حاصل از بررسی اعتبار همگرا نشان داد میان نمره کل مقیاس و نمرات خرده مقیاس های شرایط کار ایمن، دستارسی به امکانات بهداشتی، پرداختی مناسب، اوقات فراغت و ارزش های مکمل همبستگی مثبت وجود دارد. در مجموع یافته های پژوهش نشان دادند که مقیاس کار شرافتمندانه همسان با پژوهش های انجام شده در غرب از پنج عامل تشکیل شده است و از اعتبار و پایایی قابل قبولی برخوردار است. در نتیجه از آن می توان برای سنجش این سازه در کارکنان ایرانی استفاده کرد.

کلمات کلیدی:

کارش شرافتمندانه، حمایت اجتماعی ادراک شده، سازگاری شغلی، خشنودی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1217617>

