

## عنوان مقاله:

تبیین رابطه کارراهه شغلی با تعهد سازمانی مورد مطالعه: شرکت لوله سازی اهواز

## محل انتشار:

چهارمین کنگره ملی دوسالانه روان شناسی صنعتی و سازمانی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

مهران مختاری بایع کلایی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

ندا نبهانی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش توسعه

## خلاصه مقاله:

امروزه مدیران، کارمندان، محققان و قانونگذاران عمومی به بهبود کیفیت زندگی کاری اهمیت زیادی می دهند. نیروی کار مرد و زن و افراد جوان و به خصوص آنهایی که تحصیلات عالی دارند به شغل های غنی تر و شغل هایی که بتوانند در آن موثر باشند، توجه بیشتری می کنند. در این بین بهبود کارراهه شغلی وسیله ای است که از طریق آن یک سازمان می تواند بهره وری فعلی کارکنان خود را تداوم بخشیده با افزایش دهد و در تمام این مدت آنان را برای دنیای در حال تغییر آماده سازد. در این پژوهش رابطه میان کارراهه و تعهد سازمانی مورد بررسی قرار گرفته است. از ۵۲ نفر زن و مرد کارشناس در شرکت لوله سازی اهواز خواسته شد تا پرسشنامه ی کوتاه مقیاس جهت گیری کار راهه ی شاین را تکمیل کرده و سپس برای ارزیابی تعهد سازمانی آنان، مقیاس تعهد سازمانی بالفور ووکسلر مورد استفاده قرار گرفت. نتایج پژوهش بیانگر وابستگی بالاترین میانگین ها با جهت گیری های امنیت شغل، خدمت و سبک زندگی است. در تمام جهت گیری های کارراهه، میان زنان و مردان تفاوتی معنادار وجود دارد و تنها در جهت گیری های امنیت شغلی، سبک زندگی و خدمت زنان میانگینی بالاتر از مردان بدست آورده اند.

## کلمات کلیدی:

کار راهه، تعهد سازمانی، سازمان های صنعتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1217645>

