

عنوان مقاله:

فرا تحلیل عوامل همبسته با تعهد سازمانی معلمان به عنوان یک متغیر اخلاقی در سازمان های آموزشی

محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 15، شماره 4 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

رامین غریب زاده
عادل زاهد بابلان
مهدی معینی کیا
علی خالق خواه

خلاصه مقاله:

زمینه: تعهد سازمانی یک نگرش اخلاقی و حالت روانی است که نشان دهنده نوعی تمایل، نیاز و الزام جهت ادامه اشتغال در یک سازمان هست. در این زمینه تحقیقات متناقض مختلفی در بین معلمان وجود دارد. بنابراین پژوهش حاضر به منظور توصیف، تحلیل و ترکیب ارایه شده در زمینه عوامل همبسته با تعهد سازمانی است. روش: روش پژوهش توصیفی از نوع فراتحلیل است. جامعه آماری پژوهش حاضر را اسناد مکتوب اعم از پایان نامه ها، پژوهش ها و مقالات مندرج در مجلات علمی پژوهشی در بین سال های ۸۶-۹۵ به موضوع عوامل همبسته با تعهد سازمانی پرداخته اند، تشکیل می داد. از بین آثار منتشر شده در دسترس که در پایگاه اطلاعاتی مگیران و آثار منتشر نشده بخش مرجع کتابخانه دانشگاه های محقق اردبیلی، تهران و ارومیه، تعداد ۵۴ سند در ۲۱۳ عامل پژوهشی انتخاب شد. اطلاعات جمع آوری شده از هر یک از اسناد و پژوهش های موردنظر با استفاده از آزمون N ایمن از خطا، Q و I² و همچنین نمودارهای قیفی تجزیه و تحلیل شدند. یافته ها: یافته های پژوهش نشان داد که مقدار شاخص خی دو ۲۳۳/۰ و مقدار اندازه اثر در مدل ثابت ۲۸۶/۰ محاسبه شده است و بررسی این مطالعات عوامل اثرگذار شناسایی و اثرگذاری آن ها معنادار ارزیابی شد. کلیه مقادیر مذکور در سطح اطمینان ۹۵ درصدی معنادار ارزیابی شده است. نتیجه گیری: با توجه به فرا تحلیل انجام شده مشخص شد که بعضی اکثر تحقیقات صورت گرفته در محوریت تعهد سازمانی باهم همسو بوده و به جز چند مورد همگی روابط متغیرهای سازمانی با تعهد سازمانی را مورد تایید قرار داده اند.

کلمات کلیدی:

Organizational commitment, Job commitment, Ethical values, Teachers, Meta-analysis
تعهد سازمانی، تعهد شغلی، ارزشهای اخلاقی، معلمان، فرا تحلیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1217935>

