

## عنوان مقاله:

شناسایی و بررسی عوامل موثر بر عملکرد سازمانی تحول آفرین

## محل انتشار:

فصلنامه مدیریت نوآوری در سازمان های دفاعی، دوره 2، شماره 1 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

## نویسندگان:

حسین خدرویی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج، سنندج، ایران

حسن رنگریز - دانشیار گروه مدیریت منابع انسانی و کسب و کار، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

عادل صلواتی - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، سنندج، ایران

هیرش سلطان پناه - استادیار گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی، سنندج، ایران

## خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: در شرایط پویای موجود در پیش روی سازمان ها، شرط بقاء، انعطاف پذیری و نوآوری بیشتر است. از جمله پیش شرط های اساسی و مهمی که در راستای تحقق این مهم باید در سازمان صورت بپذیرد، حرکت به سوی عملکرد سازمانی تحول آفرین است. زیرا رهبری تحول آفرین زمینه را برای تطابق بیشتر سازمان با محیط و چابک سازی آن فراهم می آورد. روش شناسی: پژوهش حاضر با هدف شناسایی معیارهای مهم و کلیدی در این راستا و بررسی روابط میان آنان صورت پذیرفته است. روش شناسی پژوهش حاضر از نوع آمیخته است و از همزمان از داده های کمی و کیفی به منظور مرتفع نمودن هدف اصلی پژوهش استفاده شده است. تحلیل داده های گردآوری شده در این راستا با استفاده از نرم افزار SPSS و Lisrel صورت پذیرفته است. یافته ها: ابتدا با بررسی نتایج حاصل از پرسشنامه های تکمیل شده، هریک از عوامل موثر مورد شناسایی قرار گرفت و سپس به تحلیل داده ها و بررسی روابط میان آنان پرداخته شده است. نتیجه گیری: نتایج حاصل از پژوهش حاکی از آن است که تمامی مولفه های فردی، گروهی، سازمانی، عملکردگرایی، جو خلاق و نوآوری، طراحی سیستم مدیریت عملکرد سازمانی، نهادینه کردن سیستم اطلاعاتی عملکرد سازمانی، ارزیابی و نظارت و پیامدهای فردی، گروهی و سازمانی با عملکرد سازمانی تحول آفرین دارای ارتباط معنادار دارند.

## کلمات کلیدی:

عملکرد سازمانی، عملکرد سازمانی تحول آفرین، رهبری تحول آفرین، داده بنیاد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1220471>

