

عنوان مقاله:

داده کاوی و نقش آن در توسعه منابع انسانی سازمان ها

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

اصغر غریبی خورموجی - کارشناسی ارشد-مدیریت دولتی-گرایش توسعه منابع انسانی- دانشگاه پیام نور استان فارس - مرکز شیراز

محمد رضا حسن زاده - کارشناسی ارشد-مدیریت اجرایی-گرایش استراتژیک- دانشگاه آزاد بوشهر

محسن بهزادی - کارشناسی ارشد-مدیریت اجرایی-گرایش استراتژیک- دانشگاه آزاد بوشهر

خلاصه مقاله:

تصمیمگیری اثربخش و کارا در حوزه مدیریت منابع انسانی، مزایای رقابتی مهمی برای سازمانها در پی دارد. علیرغم وجود داده ها و اطلاعات فراوان در سازمانها در ارتباط با منابع انسانی متاسفانه این داده ها به شیوه ای اثربخش مورد تحلیل و استفاده قرار نمی گیرند. روشهای داده کاوی، میتواند به عنوان یک رویکرد موثر برای پردازش داده های منابع انسانی مورد استفاده قرار گیرد تا با اتکا بر آن به تصمیم گیری پیرامون مسائل مختلف سازمانی پرداخته شود. مطالعه حاضر یک پژوهش مروری است که با بهره برداری از منابع علمی منتشر شده به ارائه و بررسی مفاهیم داده کاوی و نقش آن در توسعه منابع انسانی سازمان میپردازد. نتایج نشان میدهد که روشهای مختلف داده کاوی در حوزه توسعه منابع انسانی میتواند در تصمیم گیریهای مدیران سازمانها مورد توجه قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

توسعه منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی، داده کاوی، داده کاوی منابع انسانی،

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1220648>

