

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مولفه های اثربخشی و کارایی با کیفیت زندگی کاری کارکنان شهرداری شیراز

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

کامران میرزایی - رئیس تاسیسات و امور شهر شهرداری منطقه ۱۱ شیراز

امیر ضیایی پور - کارشناس امور اداری سازمان حمل و نقل ریلی شهرداری شیراز

محمدحسین پاک سرشت - کارشناس تعمیر و نگهداری تاسیسات و ابنیه

سیدعلیرضا تابعی - کارشناس روابط عمومی سازمان ثبت احوال استان فارس

خلاصه مقاله:

این پژوهش رابطه بین مولفه های اثربخشی و کارایی با کیفیت زندگی کاری کارکنان شهرداری شیراز را مورد بررسی قرار داده است. در این پژوهش روش تحقیق بر اساس هدف، کاربردی است و از نوع تحقیقات توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری پژوهش، کارکنان شهرداری شیراز می باشد. برای انتخاب نمونه از روش نمونه گیری تصادفی ساده در دسترس استفاده شده است. جامعه آماری تحقیق، شامل کلیه کارکنان شهرداری شیراز به تعداد تقریبی بیش از ۱۰۰۰۰ نفر بوده است. جهت تعیین اندازه نمونه مورد سنجش از جدول مورگان استفاده شده و به تعداد ۳۸۴ نمونه، مورد پژوهش قرار گرفته است. به منظور جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد استفاده شده است. اطلاعات پرسشنامه با اقتباس از پرسشنامه اثربخشی پارسونز (۱۹۵۸) پرسشنامه کارایی پین پریانگ و سینگ سای (۲۰۱۲) و پرسشنامه کیفیت زندگی کاری والتون (۱۹۷۵) تهیه شده است و از روش اعتبار محتوا جهت تضمین اعتبار محتوای پرسشنامه استفاده شده است. نتایج تجزیه و تحلیل داده های تعداد ۳۸۴ پرسشنامه با نرم افزار SPSS نسخه ۲۴ نشان داده است که بین مولفه های اثربخشی و کارایی با کیفیت زندگی کاری کارکنان شهرداری شیراز رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

اثربخشی، کارایی سازمانی، کیفیت زندگی کاری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1220726>

