

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک های رهبری تحول گرا و تعامل گرا و سرمایه روانشناختی در سازمانها و ادارات دولتی شهر ایلام

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

خلیل جواهری - کارشناسی ارشد، مدیریت مالی، واحد ایلام، دانشگاه آزاد اسلامی، ایلام، ایران

خلاصه مقاله:

در متن یکی از مهمترین عوامل برای ارائه خدمات موثر و با کیفیت از سوی کارکنان، به زیستی هیجانی و روان شناختی آنهاست. چندین عامل بر به زیستی اثرگذار است که از مهمترین این عوامل سبک رهبری مدیران سازمان می باشد. هدف این پژوهش بررسی رابطه بین سبک های رهبری تحولگرا و تعاملگرا و سرمایه روانشناختی میباشد. جامعه آماری تحقیق را کلیه کارکنان ادارات و سازمانهای دولتی شهر ایلام تشکیل میدهد که در زمان انجام تحقیق برابر با ۱۲ هزار و ۳۸۴ نفر بودند، که بر اساس روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای در سطح اطمینان ۹۵ درصد تعداد ۴۰۰ نفر به عنوان نمونه انتخاب گردید. در این پژوهش برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه های استاندارد استفاده شده است. و به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از معادلات ساختاری استفاده شد. نتایج نشان داد که مقدار بحرانی (CR) برای هر دو فرضیه دارای مقدار بیشتر از ۱/۹۶ است. و مقدار P که کمتر از سطح خطاب ۰/۰۵ است، در سطح اطمینان ۹۵ درصد فرضیه های پژوهش تایید شدند. بنابراین میتوان گفت که رهبری تحولگرا و رهبری تعاملگرا رابطه مثبت و معناداری با سرمایه روانشناختی کارکنان دارند.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، رهبری تعامل گرا، سرمایه روانشناختی، ادارات دولتی شهر ایلام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1220728>

