

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت استعداد بر ارزیابی عملکرد کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

سوده باقری ریزی - کارشناسی ارشد، مدیریت اجرایی، گرایش استراتژیک، دانشگاه پیام نور، ساوه، ایران

خلاصه مقاله:

سرمایه انسانی در فضای رقابتی جهان امروز، مهمترین و با ارزشترین سرمایه ی کشورها است. با توجه به این اقتصاد متغیر، نیروی کار مستعد و واجد شرایط، بسیار کم است. از اینرو شناسایی، جذب، به کارگیری، توسعه، رشد و جایگزینی این سرمایه در این فضا، مهمترین تصمیم برای مدیران سازمانها به شمار می آید. مدیریت استعداد فرآیند پیچیده ای برای سازمان است، اما سازمان به کارمندان با استعداد برای افزایش عملکرد نیاز دارد. در این بخش مشکل اساسی یافتن یا مدیریت استعداد نیست، بلکه ارائه تعهد برای نگهداشت است به خاطر اینکه از نگاه مدیریت استراتژیک، ایجاد عملکرد پایدار، دائمی و بالا مهم است. در داخل چهارچوب سیستم ارزیابی عملکرد، مطالعه ما بر چگونگی تاثیر مدیریت استعداد بر روی ارزیابی عملکرد کارکنان جمع آوری داده ها از طریق مطالعات کتابخانه ای صورت گرفت. نتایج تجزیه و تحلیل نشان داد که مدیریت استعداد و رویه های منابع انسانی تاثیر مثبتی بر ارزیابی عملکرد کارکنان دارند.

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، مدیریت استعداد، عملکرد، ارزیابی عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1220733>

