

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه نشاط سازمانی بر اشتیاق شغلی کارکنان بیمارستان رازی شهرستان تربت حیدریه

## محل انتشار:

ششمین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

نازنین هادوی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت حیدریه، کارشناس بهداشت محیط بیمارستان تامین اجتماعی تربت حیدریه

## خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی رابطه نشاط سازمانی بر اشتیاق شغلی کارکنان می باشد. این پژوهش از نظر نوع هدف، کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها، توصیفی همبستگی می باشد که در نیمه اول سال ۱۳۹۷ انجام شده است. روش انجام تحقیق به صورت میدانی و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه می باشد که از دو پرسشنامه استاندارد نشاط سازمانی، اشتیاق شغلی کارکنان، استفاده شد. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کارکنان بیمارستان رازی شهرستان تربت حیدریه (۴۰۸ نفر) بود. با توجه به فرمول کوکران، حجم نمونه تعداد ۱۹۶ پرسشنامه ها به صورت تصادفی ساده بین کارکنان توزیع گردیده است. داده های به دست آمده از طریق پرسشنامه با استفاده از نرم افزار لیزرل مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته اند. نتایج به دست آمده از تحلیل مسیر با استفاده از معادلات ساختاری نشان داد: نشاط سازمانی بر اشتیاق شغلی کارکنان در بیمارستان رازی شهرستان تربت حیدریه تاثیر معنی داری دارد.

## کلمات کلیدی:

نشاط سازمانی، اشتیاق شغلی کارکنان،

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1221778>

