

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول گرا بر هویت سازمانی و پیامدهای آنها (مطالعه موردی: کارکنان شهرداری منطقه ۹ تهران)

## محل انتشار:

ششمین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

زهرا مهران - کارشناس ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

رهبری تحولگرا فرآیندی است که در آن رهبران با پیروان خود بر مبنای انگیزه ها، ارزشها و اهداف مشترک و همچنین بر مبنای نیازهای صحیح کارکنان و بعلاوه نیازهای رهبران فعالیت می کنند. برنز همچنین می گوید که چنین سبک رهبری به عنوان محرک و نیرویی عمل می کند که تقاضاها، ارزشها، و اهداف متضاد و متعارض را به رفتارهای مثبت و سازنده تبدیل می کند. رهبران تحول گرا با فراتر بردن کارکنان از توجه به خود، توجه آنها را به سمت یکی شدن با سازمان منعطف می کنند و موجب ایجاد حس هویت کارکنان با سازمان می شوند. در این تحقیق به بررسی تاثیر رهبری تحول گرا بر هویت سازمانی و پیامدهای آنها بین کارکنان شهرداری منطقه ۹ شهر تهران پرداخته شد. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان این شهرداری بود. این تحقیق از نظر هدف، کاربردی و از نظر شیوه انجام و گردآوری داده ها نیز توصیفی- پیمایشی می باشد. جهت آزمون فرضیات تحقیق از نرم افزار لیزرل و مدل معادلات ساختاری استفاده شد. نتایج به دست آمده از تحقیق نشان داد که رهبری تحول گرا به طور مثبتی بر هویت سازمانی تاثیر دارد. هویت سازمانی نیز به طور مثبتی بر رفتار شهروندی سازمانی، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، و توانمندسازی روانشناختی کارکنان شهرداری منطقه ۹ تهران تاثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

هویت سازمانی، رهبری تحول گرا، رفتار شهروندی سازمانی، تعهد سازمانی، توانمندسازی روانشناختی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1221793>

