

## عنوان مقاله:

تاثیر شایستگی های محوری بر عملکرد شغلی مدیران با میانجی گری توانمندسازی کارکنان شرکت توزیع برق استان همدان

## محل انتشار:

ششمین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

سیدابوالفضل اعتماد شیخ الاسلامی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش خط و مشی گذاری عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تویسرکان

سیدحمید حسینی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تویسرکان

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به موضوع تاثیر شایستگیهای محوری بر عملکرد شغلی مدیران با میانجی گری توانمندسازی کارکنان شرکت توزیع برق استان همدان پرداخت. پژوهش حاضر از لحاظ هدف جزء تحقیقات کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها، توصیفی-همبستگی بود. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان شرکت توزیع برق استان همدان می باشند که تعداد کل آنها ۸۷۶ نفر بود. در این پژوهش با استفاده از فرمول کوکران و از روش نمونه گیری در تصادفی ساده به تعداد ۲۶۷ نفر استفاده شد. شایستگی محوری با پرسشنامه ۲۷ سوالی رانکین و اپشتاین (۲۰۰۳)، عملکرد شغلی مدیران با پرسشنامه ۳۸ سوالی لاری و همکاران (۲۰۰۴) و توانمندسازی کارکنان با پرسشنامه ۱۲ سوالی پاردهان و پاندا (۲۰۱۹) سنجش شدند. نتایج حاصل از تحلیل معادلات ساختاری با نرم افزار PLS نشان داد که شایستگی محوری به میزان ۲۹٪ بر توانمندسازی کارکنان اثرگذار بود و توانمندسازی کارکنان به میزان ۳۸٪ منعی عملکرد شغلی مدیران را تبیین نمود، همچنین شایستگی محوری بر عملکرد شغلی مدیران با نقش میانجی توانمندسازی کارکنان به میزان ۵۶٪ تاثیر گذاشت.

## کلمات کلیدی:

شایستگی محوری، عملکرد شغلی مدیران، توانمندسازی کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1221929>

