

عنوان مقاله:

شناسایی علل گرایش به تبانی منابع انسانی و راهبردهای مبارزه با آن در ورزش

محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت منابع انسانی در ورزش، دوره 8، شماره 1 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

مینا ملائی - استادیار مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه گیلان، رشت، ایران.

محمد صادق افروزه - استادیار مدیریت ورزشی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه جهرم، جهرم، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف: امروزه با توسعه ورزش قهرمانی انحراف های متنوعی نیز دامنگیر ورزش شده است که از تبانی به عنوان یکی از این آسیب-ها می توان نام برد. هدف این تحقیق شناسایی علل گرایش ورزشکاران و مدیران باشگاه ها به تبانی و راهبردهای موثر جهت مبارزه با آن بود. روش شناسی: روش تحقیق کیفی و داده بنیاد به روش گلیر بود و نمونه آماری را کارشناسان ورزشی، حقوقی و فرهنگی، ورزشکاران و نیز مدیران تشکیل می دهند که ۱۸ نفر به صورت نظری و هدفمند انتخاب شدند. ابزار تحقیق مصاحبه نیمه ساختار یافته بود که داده های بدست آمده در سه سطح باز، محوری و گزینشی تحلیل شدند. یافته ها: نتایج نشان داد که مولفه های حقوقی، اقتصادی، فشار، تعصب گرایی، روحیات ورزشکار، نظارت، حرفه ای گری، اجتماعی و ذات ورزش از عوامل مرتبط با ایجاد تبانی بودند. همچنین راهبردها شامل اصلاح مدیریت مالی، آگاهی دهی، شفاف سازی، ساختار سازی و ارتقای اجتماع شناسایی شدند. نتیجه گیری: پیشنهاد می گردد راهبردها در سه سطح منابع انسانی، باشگاه و جامعه به بهبود ساختارها و حرفه ای گری مبادرت ورزند تا به هدف نهایی ورزش پاک نایل گردیم.

کلمات کلیدی:

تبانی، منابع انسانی، ورزش، انحرافات ورزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1222254>

