

عنوان مقاله:

طراحی مدل پویای روابط کار/صنعتی با تاکید بر کار شایسته

محل انتشار:

پژوهشهای مدیریت عمومی، دوره 13، شماره 49 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

حسین عسکری پور گلوپیک - دانشجوی دکترای مدیریت بازرگانی دانشگاه یزد و هیات علمی دانشگاه دریانوردی و علوم دریایی چابهار، یزد، ایران.

غلامرضا بردبار - دانشیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه یزد، یزد، ایران

علی مروتی شریف آبادی - دانشیار گروه مدیریت صنعتی دانشگاه یزد، یزد، ایران

مهدی سبک رو - استادیار گروه مدیریت بازرگانی دانشگاه یزد، یزد، ایران

خلاصه مقاله:

تاکنون مدل های نظری متعددی در عرصه روابط کار / صنعتی با ادعای جهان شمولی، طراحی شده اند که اجرای آن ها در بافت صنعت کشور جای تردید دارد. بر همین اساس، هدف اصلی این پژوهش، ارائه مدل بومی از روابط کار / صنعتی با محوریت مولفه های کار شایسته به عنوان دغدغه و نیاز دنیای نوین صنعت است؛ بنابراین در ابتدا با مطالعه گسترده منابع نظری و برگزاری مصاحبه های عمیق با خبرگان؛ اجزای مدل بومی روابط کار / صنعتی شناسایی گردید و سپس مدل علت- معلولی و انباشت-جریان ترسیم و فرمول بندی روابط موجود، انجام شد. با استفاده از روش های روایی سنجی، اعتبار مدل نیز مورد تأیید قرار گرفت. در ادامه، با تاکید خبرگان بر اهمیت متغیرهای برون زایی همچون اعتماد، تلاش جهت جذب منابع و گسترش ارتباطات اجتماعی، سناریوسازی برای این متغیرها انجام و تأثیر آن ها بر متغیرهای کلیدی مانند میزان تعارض، احتمال مصالحه، وضعیت صنعت استان و ... آزمون گردید. بررسی نمودارها، تأثیر قابل توجه این متغیرهای برون زا بر سایر متغیرهای مدل را نشان می دهد.

کلمات کلیدی:

مدل های روابط کار / صنعتی، پویایی سیستم، کار شایسته، صنعت استان یزد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1222317>

