

عنوان مقاله:

تاثیر انعطاف پذیری کارکنان بر رابطه عملکرد حسابرسی داخلی و تقلب در صورتهای مالی

محل انتشار:

هجدهمین همایش ملی حسابداری ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سیف اله عبدالهی - کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور خوی، خوی، ایران.

عباس نصیری زنگ آباد - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور تهران، تهران، ایران.

حیدر محمدزاده سالطه - دانشیار، حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرند، مرند، ایران

خلاصه مقاله:

هدف: هدف اصلی این تحقیق بررسی تاثیر انعطاف پذیری کارکنان بر رابطه عملکرد حسابرسی داخلی و تقلب در صورتهای مالی می باشد. روش شناسی: این تحقیق از لحاظ هدف کاربردی بوده و از لحاظ ماهیت از نوع توصیفی- همبستگی می باشد و از لحاظ گردآوری اطلاعات برای مبانی نظری و پیشینه از نوع مطالعات کتابخانه ای- اسنادی بوده و به منظور گردآوری داده های مربوط به فرضیه های تحقیق از نوع میدانی است. جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان حسابداری و مالی شرکت های کوچک و متوسط فعال در صنعت پوشاک در استان آذربایجان شرقی می باشند. تعداد ۳۸۴ نفر به عنوان نمونه به صورت روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. به منظور گردآوری داده ها از روش پرسشنامه استاندارد استفاده گردید. روایی پرسشنامه بر اساس نظر خبرگان اهل فن شامل اساتید دانشگاهی رشته حسابداری و مالی تایید شد و پایایی پرسشنامه بر اساس آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش معادلات ساختاری با نرم افزار SMART- PLS بهره گرفته شد. یافته ها: نتایج نشان داد که بین عملکرد حسابرسی داخلی و تقلب در صورتهای مالی رابطه منفی و معنی داری وجود دارد. همچنین، انعطاف پذیری کارکنان رابطه عملکرد حسابرسی داخلی و تقلب در صورتهای مالی را به صورت منفی و معنی داری تعدیل می کند. دانش افزایی: بر اساس یافته ها، منابع انسانی سازمانی می توانند بر میزان تقلب در صورت های مالی سازمان تاثیر گذار باشند

کلمات کلیدی:

انعطاف پذیری کارکنان، عملکرد حسابرسی داخلی، تقلب در صورتهای مالی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1222345>

