

عنوان مقاله:

رابطه بین توانایی مدیریت و حق الزحمه حسابرسی با تاکید بر درماندگی مالی و پاداش هیئت مدیره

محل انتشار:

هجدهمین همایش ملی حسابداری ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

رضا جامعی - دانشیار، حسابداری، دانشگاه کردستان، سنندج

اسرین حسینی - کارشناس ارشد، حسابداری، دانشگاه کردستان، سنندج

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی ارتباط بین توانایی مدیریت و حق الزحمه حسابرسی با تاکید بر درماندگی مالی و پاداش هیئت مدیره در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران است. در این پژوهش دو متغیر درماندگی مالی و پاداش هیئت مدیره به عنوان متغیر تعدیلگر جهت بررسی نحوه تاثیرگذاری بر رابطه بین توانایی مدیریت و حق الزحمه حسابرسی استفاده شده است. روش: به منظور دستیابی به اهداف پژوهش، تعداد ۱۰۲ شرکت از میان شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران طی سالهای ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۷ به روش نمونه گیری حذف سیستماتیک انتخاب و در مجموع ۸۱۶ سال-شرکت جهت انجام تحلیل در نظر گرفته شد. جهت آزمون فرضیه های پژوهش از مدل رگرسیون چند متغیره و نیز داده های ترکیبی استفاده شد. یافته ها: یافته های پژوهش نشان میدهد که بین توانایی مدیریت و حق الزحمه حسابرسی رابطه منفی و معناداری وجود دارد، پاداش هیئت مدیره رابطه بین توانایی مدیریت و حق الزحمه حسابرسی را تقویت میکند. اما درماندگی مالی رابطه بین توانایی مدیریت و حق الزحمه حسابرسی را به طور معناداری تحت تاثیر خود قرار نمیدهد. دانش افزایی: پژوهش حاضر با بررسی رابطه بین توانایی مدیریت و حق الزحمه حسابرسی با تاکید بر درماندگی مالی و پاداش هیئت مدیره، میتواند برای ادبیات موجود دانش افزایی داشته باشد و رابطه بین توانایی مدیریت در تعیین حق الزحمه حسابرسی و همچنین ارزیابی توانایی مدیریت در شرایط درماندگی مالی و همچنین پاداش هیئت مدیره برای تعیین حق الزحمه حسابرسی را آشکار کند.

کلمات کلیدی:

حق الزحمه حسابرسی، توانایی مدیریت، درماندگی مالی، پاداش هیئت مدیره.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1222359>

