

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر انگیزش بر رفتار اخلاقی کارکنان در شبکه بهداشتی، درمانی و آموزشی شهرستان داراب

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی و دومین کنفرانس ملی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مجتبی درخشان - دانشجو ارشد مدیریت بازرگانی-بازاریابی، موسسه آموزش عالی زند شیراز

پیام فرهادی - عضو هیئت علمی گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی زند شیراز

علی رضانی قطب آبادی - استادیار گروه مدیریت موسسه آموزش عالی زند شیراز

خلاصه مقاله:

مروزه در مدیریت از انگیزه ها و ارتباط آن با کارآمدی کارکنان و بازده سازمان های مختلف بحث های زیادی صورت گرفته و به ارتباط لازم بین بازده آموزشی و تولیدی سازمان ها و شدت و ضعف انگیزه های اعضای هر سازمان پرداخته شده است و همچنین نقش مهم رفتار اخلاقی در بقای یک سازمان و ارتقای شاخص های عملکردی کارکنان و همچنین وجود تعداد پرشمار از نمونه های رفتار غیراخلاقی در سازمان، توجه مدیران و صاحبان نظران را به بحث رفتار اخلاقی معطوف ساخته است. در این پژوهش تاثیر انگیزش بر رفتار اخلاقی کارکنان در شبکه بهداشتی، درمانی و آموزشی شهرستان داراب بررسی گردید. بررسی موضوع از طریق پرسش نامه و نمونه گیری صورت پذیرفت. برای تحلیل نتایج در قالب یک فرضیه اصلی و شش فرضیه فرعی، از رگرسیون خطی استفاده شد. یافته ها نشان داد که انگیزش تاثیر مستقیم و معناداری بر رفتار اخلاقی کارکنان دارد. همچنین شش بعد میزان علاقه فرد به شغل، میزان اهمیت شغل، میزان رضایت شغلی، خودباوری، مسئولیت پذیری و خودکنترلی و رفتار اخلاقی رابطه دارند.

کلمات کلیدی:

انگیزش کارکنان، رفتار اخلاقی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1222516>

