

عنوان مقاله:

ارائه مدل تاثیر معنویت در محیط کار بر بهره وری سازمانی با نقش واسطه ای سرمایه اجتماعی و پایداری به رفتارهای اخلاقی در دانشگاه تبریز

محل انتشار:

دوفصلنامه جامعه شناسی اقتصادی و توسعه، دوره 10، شماره 1 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

جعفر بیک زاد - مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، بناب، ایران

بابک مصطفائی - مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی بناب، ایران

حسین نوری - مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، بناب، ایران

خلاصه مقاله:

در محیط پر تلاطم و متغیر امروزی چیزی که می تواند سازمان ها را نسبت به سایر سازمان ها در شرایط مطلوب تری نگه دارد، توجه به بهره وری در سازمان است بهره وری در دانشگاه دغدغه بسیار مهم برای مدیران تبدیل شده است. زیرا اساسی ترین محرک در رسیدن به نتایج رضایت بخش محسوب می شود. در این بین معنویت در محیط کار به عنوان بستری برای دستیابی به بهره وری تاثیر گذار است. در پژوهش حاضر، تاثیر معنویت در محیط کار بر بهره وری سازمانی با نقش واسطه ای سرمایه اجتماعی و پایداری به رفتارهای اخلاقی در دانشگاه تبریز مورد بررسی قرار گرفته است. روش پژوهش مورد استفاده توصیفی و همبستگی بوده و جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان دانشگاه تبریز است که تعداد آنها ۲۹۵ می باشد، حجم نمونه آماری با استفاده از رابطه کوکران ۱۶۷ بدست آمده است. اعتبارسنجی ابزار گردآوری داده ها، به وسیله روایی محتوایی و برای برآورد پایایی آنها از آزمون آلفای کرونباخ استفاده شده است. همچنین برای آزمون فرضیه های تحقیق از نرم افزارهای spss و lisrel استفاده شد. یافته پژوهش نشان داد که فرضیه های تحقیق تأیید شده و معنویت در محیط کار از طریق سرمایه اجتماعی و پایداری به رفتارهای اخلاقی بر بهره وری سازمانی تاثیر غیرمستقیم داشته است.

کلمات کلیدی:

معنویت در محیط کار، سرمایه اجتماعی، پایداری به رفتارهای اخلاقی، بهره وری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1222682>

